

# ศึกษาความสำเร็จของการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒

อนุรัตน์ ไชยนุราช

กลุ่มงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ความสำเร็จของการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ กลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑๒ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ Independent t-test , One-Way ANOVA และการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

ผลการวิจัยพบว่า ระดับความรู้ในการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ระดับการสนับสนุนทางสังคมในการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ผู้รับผิดชอบงานของสถานบริการสาธารณสุข อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนความตระหนักในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ เมื่อจำแนกตามอายุ อายุการปฏิบัติงาน และเงินเดือนที่ได้รับ พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .๐๕ ( $p = .๐๐๔$ ,  $p = .๐๐๒$  และ  $p = .๐๔๑$  ตามลำดับ) ความตระหนักในการดำเนินงาน และการสนับสนุนทางสังคมในการดำเนินงาน เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อกิจกรรมการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ( $p = .๐๐๗$  และ  $p = .๐๐๘$  ตามลำดับ) ของผู้รับผิดชอบงานของสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๑๒

การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ เพื่อให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้น ดังนั้นคณะร่วมดำเนินงานในบทบาทของผู้รับผิดชอบงานควรสร้างความตระหนักในการดำเนินงาน และการสนับสนุนทางสังคมในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอย่างเหมาะสมต่อไป

**ข้อเสนอแนะ** เนื่องจากสถานบริการสาธารณสุขมีหลายระดับ เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก คักยภาพในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมแตกต่างกันทั้งทางด้านงบประมาณ และกำลังคน จึงต้องอาศัย ประสพการณ์ และหลักวิชาการ ในการให้คำปรึกษา และแนะนำ เพื่อแก้ปัญหาในการดำเนินการของ โรงพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน อีกทั้งด้านเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานของสถานบริการสาธารณสุข มีการปรับเปลี่ยนระหว่างปีงบประมาณ ส่งผลให้ขาดความต่อเนื่อง ดังนั้น จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานของสถานบริการสาธารณสุขขึ้นทุกปี และได้จัดทำเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ตลอดจนจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงาน เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ** ผู้รับผิดชอบงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่ รับผิดชอบของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา มีศักยภาพมีการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาศักยภาพและการขับเคลื่อนงานในระดับหน่วยงานทุกด้านที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุขในการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมและสามารถใช้ความรู้ ความสามารถในการจัดการงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง สถานบริการสาธารณสุข ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา มีการจัดการงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ สาธารณสุขอย่างมีคุณภาพถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ ประชาชนในพื้นที่ และยังสามารถทราบข้อมูลสถานการณ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข เพื่อวิเคราะห์/วางแผน/แก้ไขปัญหา ต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ลดน้อยลง