

สรุปความรู้เรื่อง รู้จักลักษณะนิสัยของบุคคล (4 แบบ 4 ทิศ 4 ชนิด) เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้/พัฒนาตนเอง ดังนี้

ทิศ	บุคลิกลักษณะ	สัตว์	อุปนิสัย	พรสวรรค์	พรแสวง
เหนือ	- ใจร้อน ไม่โง่งาย ศัตรูเยอะ - รักแรง เกลียดแรง สุดโต่ง - ชอบทำงานด้วยตัวเอง มากกว่าทำตามคนอื่น - อยู่แนวหน้า กล้าแสดงออก บ้าพลัง - ทิศนี้กรบกล้าเสี่ยงกล้าท้าทาย กล้าชนกับปัญหา	กระทิง	เน้นเปิดเผย ใจจริงใจ มุ่งมั่น ปกป้อง กล้าเผชิญ ตรงไปตรงมา เป้าหมายชัดเจน กล้าได้กล้าเสีย เชื้อมั่นในประสบการณ์ และสัญชาตญาณ กล้าทำ กล้ารับ ฟังตนเอง ชอบเสี่ยง กัดไม่ปล่อย ไม่ย่อ ท้อต่ออุปสรรค รักเพื่อน เรียนรู้โดยการทำให้ก่อน มักไม่ค่อยฟังใคร	พร้อมปกป้องดูแล เป็นคนเอาพรคเอาพวก ชอบอยู่เป็นกลุ่มก้อน ถือว่าเป็นทิศแห่งการยืนหยัด พร้อมเผชิญหน้ากับความขัดแย้งทุกรูปแบบ ทำทุกอย่างอย่างเปิดเผย	ควรที่จะยอมผิดพลาดบ้าง รู้จักที่จะเข้ากับบางเรื่อง รู้จักอดทนรอคอย อย่าคิดเร็วทำเร็ว หัดทบทวนการตัดสินใจของตัวเองดูอีกครั้งว่า ถูกต้องแม่นยำจริง ๆ แล้วหรือไม่ เพราะอาจแฝงไว้ด้วยความเป็นคนมีตัวตนสูง หรืออาจจะทำให้ดูเป็นคนชอบใช้อำนาจมากเกินไป
ใต้	- ชอบใช้ใจมากกว่าการใช้กำลัง - ทำทุกอย่างให้คนรอบข้าง รู้สึกดี ใส่ใจรายละเอียด - มีความเป็นผู้ให้สูง อบอุ่น ซื่อสัตย์ - ตอบสนองความต้องการของผู้อื่น มากกว่าตัวเอง - เป็นสัตว์สังคม มนุษย์สัมพันธ์ดี เข้ากับผู้อื่นได้ง่าย	หนู	แค้นความรู้สึก ขี้เกรงใจ ปฏิเสธคนยาก ชอบช่วยเหลือ ชอบเข้าสังคม ตามใจเพื่อน ยอมเพื่อน ชอบเรียนรู้ ชอบทำงานเป็นทีม เป็นนักคุย แต่เต็มไปด้วยความกลัว สุภาพ อ่อนโยน ไม่ชอบความขัดแย้ง อะไรก็ได้ จะดีถ้าให้ทำในสิ่งที่กลัว และกลัวจะไม่ได้เป็นที่รักของใคร	จะเป็นผู้ที่หลีกเลี่ยงความขัดแย้งรุนแรง ไม่ชอบปะทะหรือใช้กำลังทำลายล้าง จะได้กลิ่นของความขัดแย้งหรือความไม่ลงรอยกันได้อย่างรวดเร็ว หน่วยงานใดที่ได้ผู้นำหรือผู้ร่วมงานแบบนี้จะโชคดี เพราะจะแก้ไขปัญหาความขัดแย้งได้รวดเร็วและราบรื่น	อาจถูกชม เนื่องจากมีความอ่อนโยน และประนีประนอมมากเกินไป เพราะจะเป็นคนซึ่งสารชอบความสงบ และรักสันติ
ตะวันออก	- มองภาพรวม เชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงาน - เป็นนักคิด มีจินตนาการสูง - ชอบคิดนอกกรอบ ขายฝัน เจ้าโปรเจกต์ - เปื่องง่าย ไม่จัดเรียงลำดับความสำคัญ - ชอบแสวงหาความรู้ใหม่ สนใจทุกเรื่อง อยากทำทุกเรื่อง	นกอินทรี	มีความคิดสร้างสรรค์ จินตนาการ คิดกว้าง อ่านมาก ชอบของใหม่ คิดนอกกรอบมีเอกลักษณ์ ชอบการเปลี่ยนแปลง สนุกสนาน รักการเรียนรู้เยอะ ขี้เบื่อ ยึดหยุ่นแต่ไม่ค่อยลงมือทำ เป็นนักครีเอทีฟไอเดียใหม่	จะมีชีวิตการทำงานที่มีสีสัน สนุกสนาน เป็นคนชอบอิสระสูง ชอบสร้างเรื่องประหลาดใจเสมอ อะไรที่เหนือความคาดหมายนั้น จะชอบเป็นพิเศษ ดังนั้น จะไม่ชอบทำอะไรแบบซ้ำซากจำเจ เป็นแบบพวกนักสร้างสรรค์	ยากที่จะประสบความสำเร็จได้โดยง่าย เพราะอาจดูกลายเป็นคนจืดจาง หือโหยง ด้วยความเป็นคนไม่ชอบความซ้ำซากจำเจ จึงอาจกลายเป็นคนทำงานไม่ต่อเนื่องได้
ตะวันตก	- ต้องการความมั่นคงสูง - พินิจพิเคราะห์ซ้ำ...แต่...ซ้ำ - มีระเบียบวินัยสูง รอบคอบ ชอบวางแผน - เชื่อว่า ระบบ ก่อให้เกิดความสำเร็จ ไม่ชอบความวุ่นวาย - ใช้ตรรกะในการทำงาน	หมี	มีหลักการ เหตุผล รอบคอบ ชอบศึกษาข้อมูล เตรียมพร้อม ไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง ชอบความมั่นคงปลอดภัย สันโดษ สมบูรณ์แบบ ทำตามขั้นตอน เน้นรายละเอียด เปรียบเทียบหาสิ่งที่ดีที่สุด ชอบมีเวลาและพื้นที่ส่วนตัวสม่ำเสมอ	เป็นผู้นำที่หาความผิดพลาดได้ยาก เพราะมีหลักการการทำงานแบบเป็นระบบระเบียบ เคร่งครัดต่อกฎเกณฑ์ มีปรัชญาในการทำงานในลักษณะที่เรียกว่าป้องกันดีกว่าแก้ไข	มีลักษณะการทำงานที่เคร่งเครียด ไม่มีความยืดหยุ่น ไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง ผู้นำแบบหมีนั้น ควรจะมีความเป็นอินทรีหรือกระตือรือร้นอยู่ในการทำงาน จะทำให้การทำงานมีความสุขและประสบความสำเร็จได้ง่ายขึ้น

ที่มา : การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันทุจริต” โดย อาจารย์ ดร.กนกวรรณ ขวัญอ่อน ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันในองค์กรในการป้องกันทุจริต เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 ณ โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำบีช รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

สรุปโดย รุ่งนภา เขี่ยมสกร นกวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

17 กรกฎาคม 2563



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/๕๑๘

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปการเรียนรู้การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่มอบหมายให้ข้าพเจ้าเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันทุจริต ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖
มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำ บีซี รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
รายละเอียดตามหนังสือกรมอนามัย ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว ๓๖๐๗ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้จัดทำสรุปการเรียนรู้จากการประชุมดังกล่าว พร้อมสรุปความรู้ที่เกี่ยวข้อง
เพิ่มเติม จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. รู้จักลักษณะนิสัยของบุคคล (๔ แบบ ๔ ทิศ ๔ ชนิด) เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้/พัฒนาตนเอง
๒. แนวทางประสานงานบนความแตกต่างของบุคคล เพื่อบริหารความสำเร็จร่วมกัน และ
๓. องค์กรคุณธรรม

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขออนุญาตนำความรู้ดังกล่าวเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ของบุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณามอบคุณพิรพัฒน์ เกิดศิริ ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ผู้แทน

(นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

① -ทราบ/ขอให้นำเว็บไซต์หน่วยงานแล้วนี้ 4/10/5

-มอบคุณพิรพัฒน์ เผยแพร่ให้

๒๑.๑๖.๖๓

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

เลขานุการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

② -เพิ่มเติมแล้ว
ขอคุณ
ผู้แทน
๒๑.๑๖.๖๓

③ -ทราบ/
ขอให้นำเว็บไซต์
หน่วยงาน
๒๑.๑๖.๖๓

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

เลขานุการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย