

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	43	19.55
หญิง	177	80.45
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	126	57.27
ลูกจ้างประจำ	14	6.36
พนักงานราชการ	14	6.36
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	46	20.91
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.45
จ้างเหมาบริการ	19	8.64
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	3	1.36
25 - 40 ปี	106	48.18
41 - 55 ปี	80	36.36
56 ปี ขึ้นไป	31	14.09
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	22	10.00
1 - 5 ปี	42	19.09
6 - 10 ปี	35	15.91
11 - 15 ปี	57	25.91
16 - 20 ปี	13	5.91
20 ปีขึ้นไป	51	23.18
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	62	28.18
ปริญญาตรี	135	61.36
ปริญญาโท	21	9.55
ปริญญาเอก	2	0.91

จากตาราง 1 พบว่า มีบุคลากรในหน่วยงานที่ตอบแบบประเมิน ทั้งสิ้น 220 คน คิดเป็นร้อยละ 94.82 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด เป็นเพศ หญิง 177 คน เพศชาย 43 ผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับ ปริญญาตรี

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	4.43	0.87	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.28	0.91	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.46	0.84	ส่วนน้อย
รวม	2.39	0.88	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง มีพฤติกรรมส่วนใหญ่ คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย 4.43 รองลงมา พฤติกรรมส่วนน้อย คือ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ย 2.46 และ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล มีค่าเฉลี่ย 2.28 ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.63	0.59	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.45	0.78	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำ ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.60	0.55	ประจำ
รวม	2.56	0.64	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีพฤติกรรมที่เป็นประจำ คือ ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม มีค่าเฉลี่ย 2.63 และ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย 2.60 รองลงมา พฤติกรรมส่วนใหญ่ คือ ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม มีค่าเฉลี่ย 5.45

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.54	0.67	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.52	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.33	0.96	ส่วนน้อย
รวม	2.55	0.72	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต มีพฤติกรรมที่เป็นประจำ คือ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีค่าเฉลี่ย 2.77 และ ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย 2.54 รองลงมา พฤติกรรมส่วนน้อย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก มีค่าเฉลี่ย 2.33

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.46	0.87	ส่วนน้อย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.43	0.62	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.75	0.52	ประจำ
รวม	2.55	0.67	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีพฤติกรรมที่ประจำ คือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ มีค่าเฉลี่ย 2.75 รองลงมา พฤติกรรมส่วนใหญ่ คือ ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 2.43 แลพฤติกรรมส่วนน้อย คือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 2.46

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.73	0.51	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.87	0.40	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.57	0.62	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.55</b>	<b>0.68</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู มีพฤติกรรมเป็นประจำ คือ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ มีค่าเฉลี่ย 2.87 รองลงมา เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ มีค่าเฉลี่ย 2.73 และ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีค่าเฉลี่ย 2.57 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.39	0.88	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.56	0.64	ประจำ
3. สุจริต	2.55	0.72	ประจำ
4. จิตอาสา	2.55	0.67	ประจำ
5. กตัญญู	2.72	0.51	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.55</b>	<b>0.68</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมเป็นประจำ คือ คุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ย 2.72 รองลงมา คุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย 2.56 คุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย 2.55 คุณธรรมสุจริต มีค่าเฉลี่ย 2.55 ตามลำดับ และพฤติกรรมคุณธรรมส่วนใหญ่ คือ คุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.39