



กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์อรรถสิทธิ์ แดงมณี ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การใช้พลังงานและกระดาษปริมาณมาก
๒. สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่พึงประสงค์
๓. เจ้าหน้าที่ละเลยการดูแลสุขภาพ

ความดีที่ยากทำ

๑. เสริมสร้างพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและกระดาษของบุคลากร
๒. การดำเนินงานตามเกณฑ์ ๕ ส.
๓. ส่งเสริมการออกกำลังกาย
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. สร้างจิตสำนึก จิตสาธารณะและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
๖. ส่งเสริมพฤติกรรม และค่านิยมการกตัญญู

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(อรรถสิทธิ์ แดงมณี)

(นายอรรถสิทธิ์ แดงมณี)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา