



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...๙๕...เทศบาล ๑ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางกัญญา ศรีเงินถม และ นายอัสมิ้ง มะแซ.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ และนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา.....โทรศัพท์.....๐ ๗๓๒๑ ๒๘๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [Phinya.s@anamai.mail.go.th](mailto:Phinya.s@anamai.mail.go.th).....LINE ID : .phinya๒๕๑๐..

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย เครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๔๒	๔๒	-
๒. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	๑๓	๑๓	
๓. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	๒๗	๒๗	
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๒	๑๒	
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๔๑	๑๔๑	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๘,๓๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ลดโลก ร้อน เช่น กิจกรรมรณรงค์การลด	รณรงค์เพื่อการ ลด ก า ร ใช้ พลังงานและลด ปริมาณกระดาษ ร้อยละ ๒๐	เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึก ในการลดการใช้ พลังงาน และ ปริมาณกระดาษ	-	คณะกรรมการลดใช้ พลังงาน และกลุ่ม อำนาจการ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>พลังงาน เก็บข้อมูลมึเนียมนำไปบริจาค เพื่อสร้างขาเทียม ,บริจาคปฏิทิน เป็นต้น (ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง/จิตอาสา)</p> <p>(๒) กิจกรรมลดปริมาณกระดาษ เช่น รณรงค์ใช้กระดาษ reuse ในการพรีนเอกสารและถ่ายแบบฟอร์มต่าง ภายในหน่วยงาน , ใช้ QR code ในการดาวน์โหลดแทนการส่งเอกสารให้เครือข่าย หรือ ใช้ Google form กรอกแบบสอบถาม/กรอกข้อมูล (ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง/จิตอาสา)</p>								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญๆ /จิตอาสาแบ่งปัน (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา)</p>	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและเป็นการส่งเสริมให้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมพฤติกรรมการออกกำลังกาย	-	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างโลก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม(พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ความดีที่อยากทำ/ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	บุคลากรร่วม กิจกรรมและ รับทราบการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วน ร่วม ในการ กำหนด พฤติกรรม ปฏิบัติหน้าที่	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมของ หน่วยงาน	/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เช่น ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/กตัญญู) (๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/ สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	หน่วยงานส่ง ตัวแทนเข้าร่วม กิจกรรม	หน่วยงานได้ ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม  คกก.ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการพัฒนาองค์กรสู่คุณภาพคู่ คุณธรรม ๔.๐ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม (๒) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต และ สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมคูล ชีวิต) -การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุกและปรับสมคูลชีวิต	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรัก ความ สามัคคีและ ความผูกพันใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างควม รักความผูกพัน	๒๗,๖๐๐  ๒๐,๗๐๐	กลุ่มอำนวยการ  กลุ่มอำนวยการ		/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา /กิจกรรมการกวนอาชुरอ /กิจกรรม ละศีลอดพร้อมกัน/เยี่ยมเยียนพระภิกษุ และสามเณร/กิจกรรม รดน้ำขอพรผู้ใหญ่/ กิจกรรม ๕ ส. / กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรัก ความ สามัคคีและ ความผูกพันใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างความ รักความผูกพัน	-	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม มุสลิม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อ สื่อ สาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่ บุคลากรและ บุคคลภายนอก	-	งานกรรเจ้าหน้าที กลุ่มอำนวยการ	/			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....แห่ง	.....แห่ง



(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....คุณอำนวยที่ ๑๒ ยะลา มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองการ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๙๕) และยกระดับค่าคะแนน ITI ไม่น้อยกว่า ๘๕ สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรโดยบุคลากรมีความผูกพันกันและสามัคคีภายในหน่วยงาน บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยคุณอำนวยที่ ๑๒ ยะลา ได้รับการประเมินยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”