



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา.....

สถานที่ตั้ง.....๙๕ เทศบาล ๑ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางกัญญา ศรีเงินดม และนายอัสมิง มะแซ.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ/ปฏิบัติการ

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา.....โทรศัพท์.....๐ ๗๓๒๑ ๒๘๖๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [Phinya.s@anamai.mail.go.th](mailto:Phinya.s@anamai.mail.go.th).....LINE ID : phinya๒๕๑๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย เครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๔๒	๔๒	-
๒. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	๑๓	๑๓	
๓. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	๒๗	๒๗	
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๒	๑๒	
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๔๑	๑๔๑	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๘,๓๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ลดโลก ร้อน เช่น กิจกรรมรณรงค์การลด พลังงาน เก็บอลูมิเนียมนำไปบริจาค เพื่อสร้างชาเขียว ,บริจาคปฏิทิน เป็นต้น (ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง/จิตอาสา) (๒) กิจกรรมลดปริมาณกระดาษ เช่น รณรงค์ใช้กระดาษ reuse ในการพรีน เอกสารและถ่าย แบบฟอร์มต่าง ภายใน หน่วยงาน ,ใช้ QR code ในการดาวน์โหลด แทนการส่งเอกสารให้เครือข่าย หรือ ใช้ Google form กรอก แบบสอบถาม/ กรอกข้อมูล (ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง/จิตอาสา)	รณรงค์เพื่อสร้าง การลดการใช้ พลังงานและลด ปริมาณกระดาษ ร้อยละ ๒๐	เพื่อสร้าง พฤติกรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ใน การลดใช้ พลังงาน และลด การใช้ปริมาณ กระดาษ โดย กำหนดให้ใช้ กระดาษ ๒ หน้า ในการพิมพ์ เอกสารภายใน และมีการ รวบรวมปฏิทิน และอลูมิเนียม ในการบริจาค	-	คณะกรรมการลดใช้ พลังงาน และกลุ่ม อำนวยการ	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญๆ /จิต อาสาแบ่งปัน (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิต สาธารณะ โดย การร่วมกิจกรรม จิตอาสาในวัน สำคัญๆและร่วม บริจาคของใส่ตู้ ปันสุข	-	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๒) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเอื้อต่อการทำงาน ตาม มาตรฐาน Healthy Workplace (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	ปริมาณแสงใน ห้องทำงานไม่ เกินค่ามาตรฐาน	สภาพแวดล้อม ใน ที่ ทำ งาน ตรวจวัดแสงใน ห้องทำงาน	-	สว	/	/		
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการ แต่งกาย ตามนโยบายของศูนย์ฯ (ความดีอยากทำ/กตัญญู)		ร่วมส่งเสริมการ แต่งกาย ตาม นโยบาย		ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรมออกกำลังกายประจำเดือน		จัดกิจกรรมการ ออกกำลังกาย- วิ่งๆ		กลุ่มอำนวยการ		/		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เช่น ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/กตัญญู)</p> <p>(๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/ สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)</p>	<p>หน่วยงานเข้า ร่วม ป ร ะ ชุ ม แ ล ก เ ป ลี่ ย น เกี่ ย ว กั บ บ ็ อ ง ค์ ก ร ค ุ ณ ธรรม กั บ ก ร ม อ น า ม ั ย</p> <p>หน่วยงานส่ง ตัวแทนเข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>ผู้ขับเคลื่อนงาน องค์กรคุณธรรม มีความเข้าใจใน การดำเนินงาน การดำเนินงาน คุณธรรม</p> <p>หน่วยงานได้ ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม</p>	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>	-	-	-	-				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม</p> <p>(๑) โครงการพัฒนาองค์กรสู่คุณภาพคู่ คุณธรรม ๔.๐ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต และ สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุล ชีวิต) -การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุกและปรับสมดุลชีวิต</p> <p>(๓) กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา /กิจกรรมการกวนอาชูรอ /กิจกรรม ละศีลอดร่วมกัน/เยี่ยมเยียนพระภิกษุ และสามเณร/กิจกรรม รดน้ำขอพรผู้ใหญ่/ กิจกรรม ๕ ส. / กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรัก ความ สามัคคีและ ความผูกพันใน หน่วยงาน</p> <p>บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรัก ความ สามัคคีและ ความผูกพันใน หน่วยงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างควม รักความผูกพัน</p> <p>ส่งเสริมให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างควม รักความผูกพัน</p>	<p>๒๗,๖๐๐</p> <p>๒๐,๗๐๐</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>ทุกกลุ่มงาน/ชมรม มุสลิม</p>	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่ บุคลากรและ บุคคลภายนอก ผ่านเฟสบุคเพจ/ ไลน์ กลุ่ม หน่วยงาน	-	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	/			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				



**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

### ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ลดการใช้พลังงาน ลดโลกร้อน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการลดใช้พลังงาน เพื่อสร้างค่านิยมการลดใช้พลังงาน ช่วยลดโลกร้อน รวมถึงการสร้างการตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การลดใช้พลังงาน การลดการใช้กระดาษโดยการนำกระดาษ Reuse ในการพรีนเอกสาร การใช้ QR code ดาวนโหลดเอกสารแทนการพรีน ใช้ Google form กรอกแบบสอบถาม/ กรอกข้อมูล แทนการใช้กระดาษ รณรงค์เก็บขยะอูมิเนียมเพื่อนำไปบริจาคสร้างขาเทียม เป็นต้น</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาพุทธและอิสลาม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย/สุจริต/จิตอาสา/พอเพียง/กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดิงงามทางศาสนาพุทธและอิสลาม รวมถึงเสริมสร้างความรักความผูกพันและความสามัคคีของบุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของทางศาสนาพุทธและศาสนาอิสลาม เช่น รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เยี่ยมเยียนพระภิกษุ กิจกรรมกวนอาชูรอ กิจกรรมละศีลอดร่วมกัน เป็นต้น</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ Health Model</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ความดีที่อยากทำ/Health/วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ยกย่องบุคลากรในหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านส่งเสริมสุขภาพ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการดูแลสุขภาพ และร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันข้อคิด วิธีการ การดูแลสุขภาพ ให้มีสุขภาพที่ดี ไม่ว่าจะเป็นการรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ การออกกำลังกาย และยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานในการสร้างสุขภาพที่ดี</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

- ความจำกัดของหลักเกณฑ์ที่กำหนด บางหลักเกณฑ์ ไม่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินงาน
- แบบฟอร์มมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย อาจจะทำให้เจ้าหน้าที่ เข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นสำคัญได้

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxXfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

