

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	15	17.86
หญิง	69	82.14
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	57	67.86
ลูกจ้างประจำ	2	2.38
พนักงานราชการ	8	9.52
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	16	19.05
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	1	1.19
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	2	2.38
25 - 40 ปี	36	42.86
41 - 55 ปี	29	34.52
56 ปี ขึ้นไป	17	20.24
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	7	8.33
1 - 5 ปี	21	25.00
6 - 10 ปี	11	13.10
11 - 15 ปี	13	15.48
16 - 20 ปี	7	8.33
20 ปีขึ้นไป	25	29.76
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	18	21.43
ปริญญาตรี	47	55.95
ปริญญาโท	18	21.43
ปริญญาเอก	1	1.19

จากตาราง 1 พบว่า มีบุคลากรในหน่วยงานที่ตอบแบบประเมิน ทั้งสิ้น 84 คน เป็นเพศ หญิง 69 คน เพศชาย 15 คน ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ร้อยละ 67.86 อายุระหว่าง 25 – 70 ปี ร้อยละ 42.86 และศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 55.95

**ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.54	0.76	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.43	0.82	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.60	0.79	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.52</b>	<b>0.79</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรมีพฤติกรรมใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย 2.54 รองลงมา มีพฤติกรรมไม่เคย ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพื่อให้ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ย 2.60 และมีพฤติกรรมส่วนน้อย ที่ตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล มีค่าเฉลี่ย 2.43

**ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.67	0.56	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.31	1.01	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.57	0.60	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.52</b>	<b>0.63</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยของบุคลากร มีพฤติกรรมส่วนใหญ่ คือ ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม มีค่าเฉลี่ย 2.31 รองลงมา ปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้น ค่าเฉลี่ย 2.67 และ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย 2.57

**ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.50	0.79	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.55	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.56	0.78	ไม่เคย

รวม	2.60	0.71	ประจำ
-----	------	------	-------

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตของบุคลากร มีพฤติกรรมที่เป็นประจำ คือ ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีค่าเฉลี่ย 2.75 และ ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่า ต้องเอาเปรียบผู้อื่น มีค่าเฉลี่ย 2.50 และพฤติกรรมไม่เคยต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อนและมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ย 2.56

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.62	0.67	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.29	0.66	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.76	0.57	ประจำ
รวม	2.56	0.64	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาของบุคลากร ไม่เคยมีพฤติกรรมที่ไม่ช่วยเหลือคนอื่นเพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 2.62 และพฤติกรรมส่วนใหญ่อาสาเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการขออาสาสมัครเป็นตัวแทนหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 2.29 และให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย 2.76

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.71	0.65	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.83	0.48	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.60	0.64	ประจำ
รวม	2.71	0.59	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูของบุคลากร มีพฤติกรรมเป็นประจำ คือ ได้รับความช่วยเหลือ จะแสดงความขอบคุณ มีค่าเฉลี่ย 2.83 รองลงมา เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ มีค่าเฉลี่ย 2.71 และ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีค่าเฉลี่ย 2.60 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.52	0.79	ประจำ
2. วินัย	2.52	0.73	ประจำ
3. สุจริต	2.60	0.71	ประจำ
4. จิตอาสา	2.56	0.64	ประจำ
5. กตัญญู	2.71	0.59	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.58</b>	<b>0.69</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมเป็นประจำ คือ คุณธรรมด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ย 2.71 รองลงมา คุณธรรมด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ย 2.60 คุณธรรมด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย 2.56 คุณธรรมด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย 2.52 และคุณธรรมด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.52