



## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### “องค์กรคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง เสริมสร้างความผาสุก”

ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ให้ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าประสงค์ ๑. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ๒. บุคลากรมีความสุข ความผูกพัน และสมดุลชีวิตในการทำงาน และ ๓. บุคลากรผ่านเกณฑ์พฤติกรรมเชิงจริยธรรม และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์องค์กรนำอยู่ นำทำงานและมีธรรมาภิบาล โดยดำเนินงานขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “องค์กรคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง เสริมสร้างความผาสุก” เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการมีส่วนร่วมของคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และตัวแทนบุคลากรจากทุกกลุ่มงาน ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล ระดมความคิดเห็น และถอดบทเรียนการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่ครอบคลุมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ กิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กรคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งประชุมกำกับ ติดตามความสำเร็จ และรายงานความก้าวหน้าของกิจกรรม เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีความสุข และความสุขในการทำงาน

#### ๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบายและให้การสนับสนุนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
๒. ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชมรมจริยธรรมและคณะทำงานในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
๓. บุคลากรมีความสามัคคีให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและการทำกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมในองค์กรและสร้างองค์กรแห่งความสุข
๔. ความเข้มแข็งของคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

#### ๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
๒. รวบรวมแนวคิด องค์ความรู้ และกิจกรรมการดำเนินงานที่เป็น Best Practice เพื่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และพัฒนา SOP ของกรมอนามัยต่อไป