

ผลสำเร็จการดำเนินงาน

หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง

ความสุข ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

ปีงบประมาณ 2567



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ให้ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าประสงค์ 1. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม 2. บุคลากรมีความสุข ความผูกพัน และสมดุลชีวิตในการทำงาน และ 3. บุคลากรผ่านเกณฑ์พฤติกรรมเชิงจริยธรรมและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล โดยดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใต้แนวคิด “องค์กรคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง เสริมสร้างความผาสุก” เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และองค์กรแห่งความสุข สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีความผูกพัน และความสุขในการทำงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ผู้บริหารกำหนดนโยบายและให้การสนับสนุนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข



บุคลากรมีความสามัคคีให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและการทำกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมในองค์กรและสร้างองค์กรแห่งความสุข

ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชมรม จริยธรรมและคณะทำงานในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข

ความเข้มแข็งของคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม



ดาวนโหลด
ผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

รวบรวมแนวคิด องค์กรความรู้ และกิจกรรมการดำเนินงานที่เป็น BEST PRACTICE เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และพัฒนา SOP ต่อไป