

## ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา มีการติดตามประเมินผลเพื่อทบทวนปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น โดยประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมภายในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นต่อกิจกรรม ข้อเสนอแนะ ผ่านการประเมินโดยใช้ google form สรุปผลการสำรวจ ดังนี้

### ข้อมูลทั่วไป

#### ตารางที่ ๑ ประเภทบุคลากร

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔๗	๔๙.๕
พนักงานราชการ	๖	๖.๓
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๑๐.๕
พนักงานกระทรวงฯ	๒๒	๒๒.๑
จ้างเหมาบริการ	๑๑	๑๑.๖

ตารางที่ ๑ ประเภทบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเป็นข้าราชการ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๐ พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕ พนักงานกระทรวงฯ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑ และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๐

#### ตารางที่ ๒ อายุราชการ

ช่วงอายุราชการ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๑๙	๒๐.๒
๕ - ๑๐ ปี	๑๘	๑๘.๑
๑๐ - ๑๕ ปี	๑๕	๑๕.๙
๑๕ ปีขึ้นไป	๔๒	๔๓.๖

ตารางที่ ๒ อายุราชการ บุคลากรส่วนใหญ่อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๐ และรองลงมา อยู่ในช่วงน้อยกว่า จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒

#### ตารางที่ ๓ ศาสนา

ศาสนา	จำนวน	ร้อยละ
พุทธ	๕๗	๖๐
อิสลาม	๓๘	๔๐

ตารางที่ ๓ ผู้สอบแบบสอบถาม นั้บถือศาสนาพุทธ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ศาสนาอิสลาม จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

### ความพึงพอใจของกิจกรรมแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ

#### ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินกิจกรรม

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีค่าคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจ ดังนี้  
 คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด  
 คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย  
 คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง  
 คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก  
 คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

กิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
กิจกรรมสถาปนาศูนย์ฯ (รวมละหมาดขอพรและมอบถุงยังชีพแก่ผู้ยากไร้)	๔.๑๓	มาก
กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน	๓.๙๘	มาก
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๓.๙๔	มาก
กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญๆ /จิตอาสาแบ่งปัน	๓.๙๑	มาก
กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ลดโลกร้อน	๓.๙๕	มาก
กิจกรรมการคัดเลือกคนดีหน่วยงานเพื่อเสนอเป็นคนดีศรีอนามัย	๓.๘๒	มาก
กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามนโยบายหน่วยงาน	๓.๗๗	มาก
ความพึงพอใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมในภาพรวม	๔.๐๓	มาก

สรุปความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปรากฏว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรมภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ และมีความพึงพอใจในกิจกรรมต่างๆ ในระดับมาก ได้แก่

กิจกรรมสถาปนาศูนย์ฯ (ละหมาดขอพรและมอบถุงยังชีพแก่ผู้ยากไร้) ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓  
 กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘  
 กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ลดโลกร้อน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๕  
 กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๔  
 กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญๆ /จิตอาสาแบ่งปัน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๑  
 กิจกรรมการคัดเลือกคนดีหน่วยงานเพื่อเสนอเป็นคนดีศรีอนามัย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒  
 กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามนโยบายหน่วยงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๗

## ข้อเสนอแนะกิจกรรม

๑. การให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. กำหนดเป็นพันธกิจองค์กรและมีการเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลปฏิบัติงานเด่น
๓. การสร้างกิจกรรมเข้าค่ายประเพณีที่ดีมีคุณธรรม หรือ การสื่อสารเพื่อสร้างพลังบวกในองค์กรด้วย Growth Mindsetการพัฒนา
๔. กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ลดโลกร้อน ควรมีแผนเปลี่ยนเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีอายุการทำงานนาน เป็นเบอร์ ๕ หรือระบบที่ประหยัดกว่าปัจจุบัน น่าจะช่วยประหยัดพลังงานได้อีกทาง
๕. เห็นด้วยกับการกิจกรรมและมีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๖. สร้างกิจกรรมรูปแบบนี้โดยให้มีกิจกรรมที่มีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีมให้มากกว่านี้เพื่อ ความรักและความสามัคคีของบุคลากรและองค์กร
๗. จัดประจำทุกเดือน
๘. ให้มีฝึกการทำสมาธิ นอกสถานที่ราชการ เช่น สำนักสงฆ์ หรือตามสถานที่เกี่ยวข้องในการจัดฝึก
๙. อยากเห็นกิจกรรมรวมพลังสร้างองค์กรคุณธรรมมากยิ่งขึ้น
๑๐. กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับพิธีกรรมทางศาสนาอื่น อยากให้สมาชิกชมรมมุสลิมทุกคนให้ความร่วมมือเข้าร่วมด้วยครับ
๑๑. ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้แตกต่างจากเดิม
๑๒. ต้องเข้าร่วมทุกหน่วยงาน