

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑๒ เดือน)
หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	คณะกรรมการ ตัวชี้วัด ITA และ คณะกรรมการ จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากรกรม อนามัยผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	/				https://hpc12.anamai.moph.go.th/th/model-organization/214740 -ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต - ประกาศและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) https://www.youtube.com/watch?v=ZFKmjHxy_Y บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ เครือข่ายเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน	หน่วยงานผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๒๗,๖๐๐			/		https://drive.google.com/drive/folders/๑๔yoSoRoxc_Qyh๔FVK๐AGBtEXKRXPp-๔Q?usp=sharing จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓. พัฒนา/ อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ เข้ารับการพัฒนาอบรม ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วย งานภายนอก/ หน่วยงานดำเนินการเอง	คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	/	/	/		https://drive.google.com/drive/folders/1DNL58przlal8JlfYjTVO-FB5XjeT4GA2?usp=sharing อบรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งผลประโยชน์



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ๔.๒ กิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย	คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๐ คน จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย๒กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันขององค์กร (ร้อยละ ๗๕) ร้อยละความผูกพันขององค์กร (ร้อยละ ๗๕)	๑๐,๒๐๐ -	/	/	/		https://drive.google.com/file/d/1rpzRDC6k3ZV-oGli3zG3YRp0NmFF61Ei/view?usp=share_link สรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา https://drive.google.com/drive/folders/1uJwp8eV8APMUUVBpjMP2Uh14qpqaM1dXh?usp=sharing ภาพข่าวกิจกรรมจิตอาสา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH to Health	กลุ่มขับเคลื่อนฯ	บุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๐ คน	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH to Health	๓๗,๘๐๐	/				https://drive.google.com/file/d/1wqFmJ4qkolLnFg0GVXEdYjT6ct97vaq/view?usp=share_link สรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH to Health
๔.๔ กิจกรรมอาชुरอสัมพันธ์	ชมรมมุสลิม	๑ ครั้ง/ปี	-	-				/	กำหนดกิจกรรม ซึ่งเป็นเดือนแรกของปีอิสลาม ซึ่งตรงในช่วง ส.ค.-ก.ย. https://drive.google.com/drive/folders/1UH1WzOxtynac7bILqKvj1N-sy6u163Fc?usp=share_link โดยจะมีการสรุปส่งเงิน ให้ชมรมมุสลิม ปี ละ ๑ ครั้ง
๔.๕ กิจกรรมออมวันละ ๑ บาท	ชมรมมุสลิม	๑ ครั้ง/ปี	-		/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือกหรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรมมาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรม	หน่วยงานมีหลัก-เกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	/	/		https://drive.google.com/file/d/1gn1fz9Dh34vVBCG1AvMs8uSz2EaLMvHS/view?usp=sharing รายงานการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการบริหาร	หน่วยงาน มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	-	/	/	/		 https://drive.google.com/file/d/191NX4eyYXplnjw2NmvcZRWA3O4GbTDdw/view?usp=sharing

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบHealth Model - พยาบาลดีเด่น/พยาบาลต้นแบบ (ระดับหน่วยงาน/ระดับจังหวัด) -ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการบริหาร	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	-	/	/	/		  https://drive.google.com/drive/folders/1x9ZU2D-xS3Ym8GFkRA8sKS3a5c39tc1?usp=share_link 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	งานการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มขับเคลื่อนฯ	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	/	/	/		ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ https://drive.google.com/file/d/13ijJPatxafM6Y_rHU78PcP64HTLxgEHy/view?usp=drive_link
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการจริยธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	-	/			ผ่านระบบ Zoom ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ITA	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อย ๘๕	-	/	/	/		- คะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ๘๔.๙๘ คะแนน - คะแนนประเมินรับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ๙๗.๒๗ คะแนน - คะแนนประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ๙๓ คะแนน - โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (IIT30% + EIT30% + OIT40%) = ๙๑.๘๗ คะแนน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน (งานการเงินและบัญชี)	คกก.ITA/ คกก.ควบคุมภายใน/คกก.จริยธรรม	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	/	/	/		https://drive.google.com/file/d/1qUABRk1yZUsrqQjiYg2pT2-qppnO2dBT/view?usp=sharing แบบรายงานบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๒.การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรม	๒ ครั้ง/ ปี*	- คະແນການ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-		/	/		 ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			- ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต						 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ

๑๕ กิจกรรม

๑๖ กิจกรรม

X ๑๐๐

= ร้อยละ

๙๓.๗๕

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด
