

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	คณะกรรมการตัวชี้วัด ITA และ คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	-	-	-	https://hpc12.anamai.moph.go.th/th/model-organization/214740 -ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) https://www.youtube.com/watch?v=ZFKmjmHxy_Y บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ เครือข่ายเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน	หน่วยงานผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๒๗,๖๐๐	-	-	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. พัฒนา/ อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ เข้ารับการพัฒนาอบรม ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วย งานภายนอก/ หน่วยงานดำเนินการเอง	คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผูกพันของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละความผูกพันขององค์กร (ร้อยละ ๗๕)	๑๐,๒๐๐	/	-	-	-	https://drive.google.com/file/d/1rpzRDC6k3ZV-oGLi3zG3YRp0NmFF61Ei/view?usp=share_link สรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย	คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความผาสุก ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันขององค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	/	/	/	/	https://hpc12.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214395 ภาพข่าวกิจกรรมตามโครงการพัฒนาองค์กรสู่คุณภาพคู่คุณธรรม ๔.๐ ของศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖
๔.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH to Health	กลุ่มขับเคลื่อนฯ	บุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๐ คน		๓๗,๘๐๐	/	-	-	-	https://drive.google.com/file/d/1wqFmJ4qkolLnIfg0GVXEdYjT6ct97vaq/view?usp=share_link สรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH to Health

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๔ กิจกรรมอาชुरอ สัมพันธ์	ชมรมมุสลิม	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	/	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๕ กิจกรรมออมวันละ ๑ บาท	ชมรมมุสลิม	๑ ครั้ง/ปี	-		/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมใน การสรรหา คัดเลือกหรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมิน คุณธรรม จริยธรรมมาประกอบ ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ เป็นต้น	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม	หน่วยงานมีหลัก- เกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการบริหาร	หน่วยงานมีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	-	/	/	/	/	 https://drive.google.com/file/d/191NX4eyYXplnjw2NmvcZRWA3O4GbTDdw/view?usp=sharing
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบHealth Model - พยาบาลดีเด่น/พยาบาลต้นแบบ (ระดับหน่วยงาน/ระดับจังหวัด)	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการบริหาร	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	-	/	/	/	/	 https://drive.google.com/drive/folders/1x9ZU2D-xS3Ym8GFkRA8sKS3a5c39tc1?usp=share_link

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๘. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม/ กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	/	/	/	-	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ได้ดำเนินการสมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ และอยู่ ระหว่างจัดส่งผลงานภายใน เดือน เมษายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	-	/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ITA	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อย ๘๕	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างรอประเมินผลคะแนน
๑๑.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน (งานการเงินและบัญชี)	คกก.ITA/ คกก.ควบคุมภายใน/คกก.จริยธรรม	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	https://drive.google.com/file/d/1qUABRk1yZUsrqQjiYg2pT2-qppnO2dBT/view?usp=sharing แบบรายงานบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๒.การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม	คณะกรรมการ จริยธรรม	๒ ครั้ง/ ปี*	- คະແນການ ປະເມີນຄຸນຊັຽຽມ ແລະຄວາມໂປຽ່ງໃສໃນ ການດຳເນີນງານຂອງ ກຽມອນາມັຍ (ITA) ໄມ່ນ້ອຍກວ່າຮ້ອຍລະ ໑໕ - ໄມ່ມີເຣື່ອງຮ້ອງເຣີຍນ ທີ່ຖືກດຳເນີນການທາງ ວິນັຍ ກຣຸດີເຈົ້າໜ້າທີ່ ກະທຳການທຸຈຽຽຽ						

ผู้รายงาน ชื่อ...นางภิญญา ศรีเงินถม...ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....โทร....๐๘ ๗๙๖๙ ๒๔๗๐.....E-mail:Phinya.s@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)
