

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา
ปีงบประมาณ 2566

องค์ประกอบในการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

กลุ่ม/ประเภท	การประเมินและสัดส่วน	
ข้าราชการ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80	สมรรถนะ ร้อยละ 20
พนักงานราชการ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80	สมรรถนะ ร้อยละ 20
ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 50	สมรรถนะ ร้อยละ 50
ลูกจ้างประจำ	ผลงาน 70 คะแนน	คุณลักษณะ 30 คะแนน

จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอด หรือ PA/PI ที่ได้รับมอบหมาย

ประเภท	กำหนดตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอด
ข้าราชการ ระดับผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ไม่น้อยกว่า 10 – 15 ตัว
ข้าราชการ ระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน	ไม่น้อยกว่า 5 – 8 ตัว
ข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า 3 – 5 ตัว
พนักงานราชการ	ไม่น้อยกว่า 3 – 5 ตัว

หลักการกำหนดสมรรถนะที่คาดหวังสำหรับการประเมิน (ข้าราชการ/พนักงานราชการ)

สมรรถนะหลัก ก.พ. (30)	น้ำหนัก	สมรรถนะหลักกรมอนามัย (70)	น้ำหนัก
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	5	1. การประเมิน	20
2. บริการที่ดี	5	2. การขึ้นนำเชิงกลยุทธ์	15
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	5	3. การปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	20
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	5	4. การบริหารจัดการอภิบาลระบบ	15
5. การทำงานเป็นทีม	10		

หลักการกำหนดคะแนนผลงาน และคุณลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ผลงาน (70)	คะแนน	คุณลักษณะการปฏิบัติงาน (30)	คะแนน
1. ปริมาณงาน	15	1. ความสามารถและอดสาหะในการปฏิบัติงาน	5
2. คุณภาพงาน	15	2. การรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสม	5
3. ความทันเวลา	15	3. ความรับผิดชอบ	4
4. ผลลัพธ์ฯ	15	4. ความร่วมมือ	4
5. ความคุ้มค่าของงาน	10	5. สภาพการมาปฏิบัติงาน	4
		6. การวางแผน	4
		7. ความคิดริเริ่ม	4

การกำหนดระดับผลการประเมิน

ข้าราชการทั่วไปทุกตำแหน่ง แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
ดีเด่น	90 – 100
ดีมาก	80 – 89.99
ดี	70 – 79.99
พอใช้	60 – 69.99
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60

พนักงานราชการทั่วไป การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป แบ่งเป็น 5 ระดับ
ผลการประเมิน ตามช่วยคะแนนประเมิน ดังนี้

ระดับ	คะแนน
ดีเด่น	95 – 100
ดีมาก	85 – 94.99
ดี	75 – 84.99
พอใช้	65 – 74.99
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 65

ลูกจ้างประจำ ระดับการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ 3 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
ดีเด่น	90 – 100
เป็นที่ยอมรับได้	60 - 89
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60