



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
ที่ ๒๐๕/ ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

ตามที่ รัฐบาลได้มีนโยบายการการปฏิรูประบบราชการของประเทศไทย เพื่อให้ระบบราชการไทยได้รับการพัฒนาไปสู่องค์การสมรรถนะสูง ที่สามารถปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นอกจากนี้คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้มีการบูรณาการระบบการติดตามและประเมินผลภาครัฐให้มีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน และภาระงานเอกสาร เพื่อให้ส่วนราชการมุ่งเน้นเฉพาะตัวชี้วัดหลักที่มีความจำเป็น

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของหน่วยงาน เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ที่ ๑๑๔/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. นายแพทย์บุญยง	รุจิราวรรณ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์ประวิทย์	ชัยกองเกียรติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๓. ทันตแพทย์สัญญา	เพ็ญอำมาศ	รท.ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔. นางถนอมจิตร	พัฒนศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๕. นางสาวลีนา	ตั้งกะนัศย์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๖. นางสาวศิริพรพร	รัตนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวนิตา	สุขชี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางจงกล	กาญจนบุษย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายอำนาจ	ขุนอักษร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวจรินทร์	แซ่น่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๑๑. นายพิเชษฐ์	เท่งประกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดยุทธศาสตร์ วิธีการ และกลไกการพัฒนาระบบราชการของหน่วยงาน
๒. สื่อสารยุทธศาสตร์ วิธีการ และกลไกการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัย ให้กับบุคลากรในสังกัดทุกระดับ เพื่อนำสู่การปฏิบัติ
๓. วิเคราะห์ผลการประเมินการพัฒนาระบบราชการของหน่วยงาน และผลักดันให้เกิดการปฏิบัติ
๔. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการของหน่วยงาน
๖. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม
๔. อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายบุญยง รุจิราวรณ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา