

รายงานปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง  
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

โครงการที่ ๑ การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงาน  
บุคคล

ปัญหาอุปสรรค : การสื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานยังไม่ทั่วถึงทุกระดับ  
เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มมีข้อจำกัดในการเข้าถึงสื่อ Social media

แนวทางการแก้ไข : ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น ติดประกาศ  
ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกลุ่มงานต่างๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน

โครงการที่ ๒ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย

ปัญหาอุปสรรค : ควรมีรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในด้านอื่นๆ

แนวทางการแก้ไข : เพิ่มการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านอื่นๆ เช่น Health Model จิตอาสา  
ดีเด่น หรือบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยให้มี  
กระบวนการและหลักเกณฑ์การให้รางวัลที่ชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

โครงการที่ ๓ ส่งผลงานเข้าร่วมการดำเนินการประกวดหน่วยงานคุณธรรม

ปัญหาอุปสรรค : ขาดการประชุมติดตามการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมที่ต่อเนื่อง เนื่องจาก  
คณะทำงานติดภารกิจ

แนวทางการแก้ไข : กำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม/ชมรมจริยธรรม อย่างน้อยเดือนละ  
๑ ครั้ง และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ ครั้ง ควรมี  
การนำผลการประชุมเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประกวด  
หน่วยงานคุณธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

โครงการที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมตามค่านิยม  
MOPH to Health

ปัญหาอุปสรรค : ผู้เข้าร่วมการประชุม MOPH to Health ไม่ครอบคลุมบุคลากรภายในหน่วยงาน  
และไม่มีความหลากหลายเป็นกลุ่มเป้าหมายเดิม เนื่องจากบุคลากรท่านอื่นติดภารกิจเป็นส่วนใหญ่

แนวทางการแก้ไข : เชิญตัวแทนของแต่ละกลุ่มงาน/แผนก เข้าร่วมร่วมการประชุม MOPH to health  
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความหลากหลาย ครอบคลุม ทุกระดับ ตำแหน่ง ในการดำเนินกิจกรรม และให้  
ผู้ที่เข้าร่วมการประชุม สื่อสารสาระสำคัญที่ได้เข้าร่วมการประชุมไปยังกลุ่มงาน/แผนกตนเอง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPT)**

โครงการที่ ๑ การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรภายในหน่วยงาน ขาดความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน และขาดการสื่อสารในประเด็นดังกล่าว ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

แนวทางการแก้ไข : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เช่นจัดทำคู่มือ อินโฟกราฟฟิก ให้มีความเข้าใจง่าย น่าสนใจ และสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น ไลน์หน่วยงาน/ไลน์กลุ่มงาน หรือ ดิจิทัลบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและเข้าใจในเกณฑ์การประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA