



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน โทร. ๐๗๓-๒๑๒๘๖๒
ที่ สธ ๐๙๒๒.๐๒/๐๔๖ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ (กพร.)
ประจำปี เดือน เมษายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา (ผ่าน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ,
รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ ด้านส่งเสริมสุขภาพ,รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
และหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ)

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๔
อาคารสำนักงานฯ และได้มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆเข้าร่วมประชุมติดตามผลการดำเนินงาน
ตามแผนการประชุมประจำปี ละ ๑ ครั้งทุกเดือน พร้อมคณะกรรมการติดตามประเมินผล การดำเนิน-
งานปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และมีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน
พร้อมทั้งนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป นั้น

บัดนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อน
ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
รายละเอียด รายงานการประชุมฯ แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิเชษฐ์ เท่งประกิจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเสาวคนธ์ รักดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ

ทพว

(นายอรรถสิทธิ์ แดงมณี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

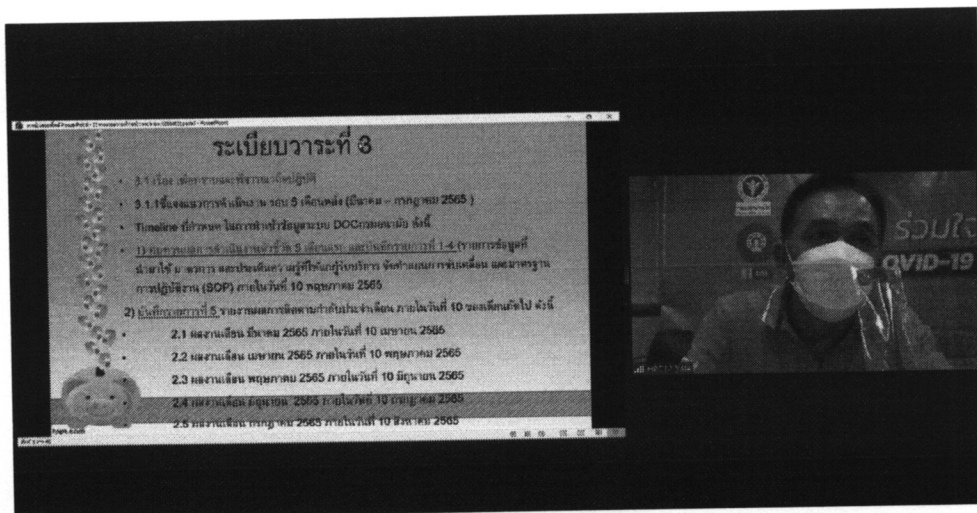
- ๓ พ.ค. ๒๕๖๕

รายงานการประชุมคณะทำงานติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ
ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๕ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ วัน ศุกร์ ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Meeting
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ (ห้อง Solutions Room) ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

วาระการประชุม	เรื่อง/สรุปประเด็น	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ ที่ประชุมทราบ	นายมานะ หะสาเมาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่ประธานคณะติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัด กพร. ผ่านระบบ Zoom Meeting ประธาน ได้ขอบคุณคณะทำงาน และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกท่าน ที่ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัด กพร.รอบ ๕ เดือน หลัง (๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ประธาน มอบหมายให้นายพิเชษฐ์ เท่งประกิจ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลขานุการคณะทำงานติดตามประเมินผล ดำเนินการ ตามระเบียบวาระการประชุมฯ	-รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ การรับรองรายงาน การประชุมฯ	การรับรองรายงานการประชุมฯ	- รับรองรายงานการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและ พิจารณาถือปฏิบัติ	๓.๑.๑ ประธาน มอบให้นายพิเชษฐ์ เท่งประกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบงาน กพร.ของหน่วยงาน ได้ชี้แจง และ เพิ่มเติมให้เจ้าภาพตัวชี้วัด ดำเนินงานตาม Timeline ที่กำหนด ในการนำเข้า ข้อมูลระบบ DOCกรมอนามัย ดังนี้ ๑) ทบทวนผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๕ เดือนแรก และบันทึกการรายการที่ ๑-๔ (รายการข้อมูลที่น่าสนใจ มาตรการ และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ จัดทำแผนการขับเคลื่อน และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒) บันทึกการรายการที่ ๕ รายงานผลการติดตามกำกับประจำเดือน ภายใน วันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ดังนี้ ๒.๑ ผลงานเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ๒.๒ ผลงานเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒.๓ ผลงานเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒.๔ ผลงานเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒.๕ ผลงานเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๓.๑.๒ เจ้าภาพ ตัวชี้วัด รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด โดย..เจ้าภาพตาม ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ - ๒.๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายฯ	- รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อ ทราบโดยเอกสาร เพื่อทราบและ พิจารณาถือปฏิบัติ	๔.๑ คู่มือการรายงานนำเข้าระบบ DOC ๔.๒ คู่มือ กพร.ตัวชี้วัดที่ ๑.๑-๑.๕ และ ๒.๑-๒.๖	-รับทราบ

วาระการประชุม	เรื่อง/สรุปประเด็น	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ	ข้อเสนอแนะ จากที่ประชุม <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ๑. ZOOM Meeting รองรับ ๑๐๐ คน ไม่เพียงพอสำหรับบางการประชุมฯ และพบปัญหา zoom หลุดบ่อยครั้งหากจำนวนคนเต็ม (ฝากเร่งดำเนินการแก้ไข) ๒. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หากพบปัญหา/ข้อผิดพลาด ในการกระบวนขั้นตอนการจัดทำบันทึกการต่าง ๆ อีกทั้งส่วนของระบบการจัดส่งหนังสือราชการ และระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการฯ (ทั้งภายใน/นอก) <u>๒. ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา</u> ๑. การปรับแผนและงบประมาณ : ควรชี้แจงรายละเอียดการปรับแผนการดำเนินงานโครงการฯ รวมถึงงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานเกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน และลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานโครงการฯ รวมถึงสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับ DOC ๒. กลุ่มแผนและยุทธฯ ควรมีการติดตามกำกับกับการดำเนินงานภาพรวมโครงการฯ ตามแผน ในการประชุม กพร. รายเดือนควบคู่ไปด้วย เพื่อสร้างกระบวนการควบคุมไปพร้อมกัน ๓. ข้อเสนอแนะ การสนับสนุนชุดตรวจ ATK แก่กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานในพื้นที่และการเฝ้าระวังสุขภาพตนเอง รวมถึงใช้ในการ Support ตามมาตรการ On site แก่ผู้เข้าร่วมประชุม	-รับทราบ

ภาพกิจกรรมประชุม ระบบ Zoom



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ Cluster สตรีและเด็กปฐมวัย

นางธรรณา เจริญไฉ่ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	๑. ผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด (ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ ขั้นตอนที่ ๓) โครงการ : โครงการแก้ไขปัญหาลอहितจางในเด็กปฐมวัยเขต ๑๒ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ กิจกรรม ประชุมพัฒนาศักยภาพการดูแลและป้องกันภาวะโลหิตจางเด็กปฐมวัย เขต ๑๒ โดยผ่านระบบ Web Conference <u>วัตถุประสงค์</u> พัฒนาศักยภาพและทักษะให้กับผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ในการดูแลคัดกรองภาวะโลหิตจาง พร้อมทั้งวางแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้รับผิดชอบงาน ใน ๑๘ อำเภอเป้าหมาย ใน ๗ จังหวัด /ผู้รับผิดชอบงานเด็กประจำสสจ. <i>ไม่ใช้งบประมาณ</i> ๑.๑ โครงการบูรณาการเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิเคราะห์การตายของมารดาและทารกปริกำเนิด ระดับเขต ผ่านระบบ web conference โดยใช้โปรแกรม zoom) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อการวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดา จำนวน ๔ ราย โดยคณะทำงานวิเคราะห์มารดาตาย เขตสุขภาพที่ ๑๒ เพื่อเฝ้าระวังการตายของมารดาและบูรณาการการทำงานพร้อมแก้ปัญหาในภาพรวมของเขตสุขภาพที่ ๑๒ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะทำงานวิเคราะห์มารดาตาย เขตสุขภาพที่ ๑๒ ตามคำสั่ง/ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/แพทย์/พยาบาล/นักวิชาการสาธารณสุข และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง <i>ไม่ใช้งบประมาณ</i> ๑.๒ โครงการส่งเสริมการเจริญเติบโตและภาวะโภชนาการในช่วง ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมพัฒนาระดับคุณภาพตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus เขตสุขภาพที่ ๑๒ ผ่านระบบ Web Conference <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อชี้แจงเกณฑ์ประเมินตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเพื่อยกระดับการส่งเสริมและดูแลสุขภาพในช่วง ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต ต่อเนื่องไปจนถึงอายุ ๕ ปี <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครูผู้ดูแลเด็กในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๗ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๒ <i>งบประมาณ ๔,๙๕๐- บาท</i>

๑.๓ โครงการพัฒนาความร่วมมือการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและกฎหมายอนามัยแม่และเด็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๖-๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานมุนมแม่ในสถานประกอบการ และทันตสถาน ในเขต ๑๒ วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนเครือข่ายในการสร้างกลไก แนวทางการเสริมสร้างสุขภาพแม่และเด็ก และการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ รวมถึงผลักดันการจัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการและทันตสถาน ในเขต ๑๒ และเป็นเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณภาพของระบบบริการสาธารณสุขอนามัยแม่และเด็ก ในรูปแบบ การบรรยาย การมอบเกียรติบัตร และ กระบวนการกลุ่ม กลุ่มเป้าหมาย สถานประกอบกิจการ/เรือนจำ/บ้านพักเด็กและครอบครัว/NGO งบประมาณ ๙๘,๐๐๐- บาท

ภาพกิจกรรม



๑. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ZOOM Meeting รองรับ ๑๐๐ คน ไม่เพียงพอสำหรับบางการประชุมฯ และพบปัญหา zoom หลุดบ่อยครั้งหากจำนวนคนเต็ม (ฝากเร่งดำเนินการแก้ไข)
๒. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หากพบปัญหา/ข้อผิดพลาด ในการกระบวนขั้นตอนการจัดทำบันทึกราชการต่าง ๆ อีกทั้งส่วนของระบบการจัดส่งหนังสือราชการ และระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการฯ (ทั้งบใน/นอก)

๒. ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

๑. การปรับแผนและงบประมาณ : ควรชี้แจงรายละเอียดการปรับแผนการดำเนินงานโครงการฯ รวมถึงงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานเกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน และลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานโครงการฯรวมถึงสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับ DOC
๒. กลุ่มแผนและยุทธศาสตร์ ควรมีการติดตามกำกับการดำเนินงานภาพรวมโครงการฯ ตามแผน ในการประชุม กพร. รายเดือนควบคู่ไปด้วย เพื่อสร้างกระบวนการควบคุมไปพร้อมกัน
๓. ข้อเสนอแนะ การสนับสนุนชุดตรวจ ATK แก่กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานในพื้นที่และการเฝ้าระวังสุขภาพตนเอง รวมถึงใช้ในการ Support ตามมาตรการ On site แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

นายสุทัศน์ สมะแอ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น	๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เข้มแข็ง แข็งแรง และฉลาดตามแนววิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - จัดเตรียมการประชุมวิชาการเรื่องถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานทันตสุขภาพในเด็กวัยเรียนและประกวดผลงานเด่นด้านทันตสุขภาพ - ติดตามมาตรการเปิดเรียน On Site ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ติดตามและนำส่งโครงการส่งเสริมสุขภาพนักเรียน โครงการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และโรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ ๒) โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เขตบริการสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐานอำเภออนามัยพันธุ์และมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ ๒๕๖๓ - ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่าง แนวทางการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - เป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา/คำแนะนำ ในการขอรับประเมินตามมาตรฐาน ฯ - ๒๘ เม.ย.๖๕ ประชุมขับเคลื่อนระบบฐานข้อมูลยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น <u>ผลการดำเนินงานระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด</u> ● ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี สูงดีสมส่วน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ร้อยละ ๔๖.๗๒ (ที่มา: ข้อมูลจาก HDC ณ วันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๕) ● ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries free) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ร้อยละ ๖๗.๒๕ (ที่มา: ข้อมูลจาก HDC ณ วันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๕) ● อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ๑๘.๖๔ (ที่มา: ข้อมูลจาก HDC ณ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๕)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

นางสาวรุธานา ยาชะรัต นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน	๑.โครงการชุมชนเป็นฐาน จัดการครอบครัวรอบรู้สุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลังติดตามการดำเนินงานสร้างสุขภาพและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเตรียมพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕			
	๒. โครงการเส้นทางพหุโปรแกรมส่งเสริมการบริโภคอาหารและกิจกรรมทางกายเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง แบบมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลลานข่อย จังหวัดพัทลุง - ประชุมติดตามและประเมินผลการใช้โปรแกรม การประกันการส่งเสริมสุขภาพ (ออมสุขภาพ)			
	๓.โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - ประชุมออนไลน์นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข			
	๔.โครงการควบคุมและป้องกันการขาดสารไอโอดีน - ประชุมชี้แจงแนวทางการใช้งาน Platform ไอโอดีน วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕			
	๒.การดำเนินงาน ระดับ ๔ Output ผลผลิต			
ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. รายงานผลการขับเคลื่อนงานตามแผนงาน เพื่อส่งเสริมประชากรวัยทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (๐.๒๕)		๗ จังหวัด	๗ จังหวัด	
๒. มี Healthy Canteen ผ่านการรับรองไม่น้อยกว่า ๑๖๑ แห่ง (๐.๒๕)		๑๔ แห่ง	๗ แห่ง	
๓. เมนูสุขภาพในร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (street food) ผ่านการรับรองไม่น้อยกว่า ๑,๐๑๙ แห่ง (๐.๒๕)		๕๐ เมนู (๐.๒๕ คะแนน)	๔๕ เมนู	๕ เดือนแรก = ๒๙ เมนู ๕ เดือนหลัง = ๑๖ เมนู

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๔. ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H4U plus) (๐.๒๕) หมายเหตุ: ข้อ ๒ - ๔ ตามเป้าหมายรายเขต	เป้าหมาย การเก็บ ข้อมูล (๒๕,๒๒๓)	ผลงาน = (๑๙,๗๓๘) ร้อยละ ๗๘.๒๕	
๓. ผลการดำเนินงานระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๑.จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๑๐ล้านคน) (๐.๓๕)	๗๕๓,๒๓๓ เขต ๗๕๓,๒๓๓	๖๗๒,๗๔๙	๘๙.๓๑
	๒.ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๕๐ (๐.๓๕)	ร้อยละ ๔๕.๖๒ (๐.๓๕ คะแนน)	เป้าหมายการเก็บ ข้อมูล (๒๕,๒๒๓) ผลงาน = (๑๙,๗๓๘)	อยู่ระหว่างการ จัดเก็บข้อมูล
	๓. ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๕๑ (๐.๓๐) (ความครอบคลุมการเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แบ่งเป็น ๓ ช่วงอายุ) ๓.๑ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ - ๒๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๕๘.๔ (๐.๑๐) ๓.๒ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๕๑.๙ (๐.๑๐) ๓.๓ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๔๕ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๔๕.๒ (๐.๑๐) หมายเหตุ: ตามเป้าหมายรายเขต	ร้อยละ ๕๑.๕๐ (๐.๑๐ คะแนน) ร้อยละ ๔๕.๑ (๐.๑๐ คะแนน) ร้อยละ ๓๙.๑ (๐.๑๐ คะแนน)	ร้อยละ ๔๕.๔๖ ร้อยละ ๔๓.๑๔ ร้อยละ ๓๘.๓	

ภาพกิจกรรม



๑. ปัญหา/อุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การดำเนินงานการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง / การส่งเสริมสุขภาพ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงรุก รวมทั้ง การติดตาม/ประเมินผล ทำได้ยากขึ้น และขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากพื้นที่/สถานประกอบการมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น
- นโยบาย / ตัวชี้วัด / โครงการสำคัญ จากส่วนกลางบางตัว ขาดความชัดเจนตั้งแต่ต้นปี ซึ่งศูนย์ฯได้จัดทำแผนและประชุมชี้แจงงานเครือข่าย ๗ จังหวัดเสร็จสิ้นไปแล้ว ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน

๒. ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา

- การสร้าง health literacy พัฒนาสื่อเพื่อการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เข้าใจง่าย และทันสมัย เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่
- ขับเคลื่อนนโยบายสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ “สุขภาพดีวิถีใหม่” กำกับติดตาม และ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนเครือข่ายทุกภาคส่วน และประชาชนทุกกลุ่มวัย เข้าร่วมดูแลสุขภาพตนเองผ่าน Platform ต่าง ๆ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

นางสาวซูไฮลา แวหะยี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานดูแลส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ	<u>๑.การดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด (ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ ขึ้นตอนที่ ๓)</u> - กำกับติดตาม การดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ - ชี้แจงแนวทางการใช้งานสมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ (Bluebook Application) และการใช้งานระบบโปรแกรม 3C ในการดำเนินงานตำบล LTC ผ่านระบบออนไลน์ - จัดเตรียมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) - ปรับแผนดำเนินการ กลุ่มเป้าหมาย และค่าใช้จ่าย โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวเชิงป้องกัน (Preventive Long Term Care) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - เตรียมการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๒ ประชุมออนไลน์ ในวันที่ ๕-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๑๒ - ทำหนังสือแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนเมือง/ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๕ แก่ สสจ.๗ จังหวัด และขอความร่วมมือในการดำเนินงานตามเป้าหมายฯ - ประสาน ความร่วมมือกับ สมาคมพยาบาลด้านผู้สูงอายุ เตรียมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนเมือง/ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (Aged Friendly Cities /Community) รองรับสังคมสูงวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Cisco Webex วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ ปี งบประมาณ ๒๕๖๕ - จัดเตรียมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุในวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (๒รุ่น) ณ ห้องประชุมชั้น๔ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมายได้แก่ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ ผู้รับบริการในคลินิกสูงอายุ วิทยาการและผู้ดำเนินการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา รวม ๑๐๐ คน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		
	<u>๒.การดำเนินงาน ระดับ ๔ Output</u> ผลผลิต		
	- ชี้แจงแนวทางการใช้งานสมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ (Bluebook Application) และการใช้งานระบบโปรแกรม 3C ในการดำเนินงาน ตำบล LTC ผ่านระบบออนไลน์		
	- วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ สสอ.ย่านตาขาว จังหวัดตรัง		
	- วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ สสอ.เมืองสงขลา จังหวัดสงขลา		
	- วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ สสจ.สงขลา		
	- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) กำหนดดำเนินการ ๒ รูปแบบ เป็นลักษณะออนไลน์ และออนไซต์ โดยรูปแบบออนไลน์ (Online) ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และรูปแบบออนไซต์ (Onsite) ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามโอเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมายได้แก่บุคลากรสาธารณสุขในระดับ รพศ./รพท./รพช./รพ.สต. และวิทยากรและผู้ดำเนินการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา รวม ๑๐๘ คน		
- พื้นที่เข้าร่วมเมือง/ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๕ ได้แก่ ๑. เทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๒. เทศบาลตำบลท่าช้าง อ.บางกล่ำ จ.สงขลา			
<u>๓. ผลการดำเนินงานระดับ ๕ Outcome</u> ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน ๒๕๖๕)			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (๕ เดือนแรก)	ผลการดำเนินงาน	
๑. ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๖.๒ (ข้อมูลจาก Bluebook Website)	
๒. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๘๗.๔	
๓. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๓.๑ (รวมปีงบประมาณ เฉพาะข้อมูลจาก สปสช.)	
๔. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีฟันแท้ใช้งานได้อย่างน้อย ๒๐ ซี่ หรือ ๔ คู่สบ	ร้อยละ ๕๑	ร้อยละ ๕๓.๙	

๑. ปัญหา/อุปสรรค

- การเพิ่มขึ้นของสถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด-๑๙ ส่งผลให้บุคลากรในระดับพื้นที่มีการกิจเพิ่มขึ้น การจัดประชุมส่วนใหญ่ยังเป็นรูปแบบออนไลน์จึงทำให้ต้องเลื่อนแผนดำเนินงานและต้องวางแผนจัดการความเสี่ยงเพิ่มขึ้น
- สถานการณ์โควิด บุคลากรยังต้องปฏิบัติภารกิจด้านโควิด ทำให้การดำเนินงานคัดกรอง การจัดทำ Care Plan การขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัด มีความล่าช้า
- สถานการณ์โควิด ทำให้ชมรมผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่ ยังไม่มีการจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม การขับเคลื่อนการดำเนินงานจึงมีความล่าช้า

๒. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

- ปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์เพิ่มการจับอบรมในรูปแบบออนไลน์และปรับการอบรมในลักษณะออนไลน์ที่ใช้เวลานานเป็นลักษณะไฮบริด (ออนไลน์ผสมกับออนไซต์)
- คืบข้อมูลแก่ Project Manager จังหวัดเร่งรัดกำกับติดตามการดำเนินงานทุกเดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

นางสาวศิรินาถ ฉั่วสุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม - ทุกจังหวัดมีแผนในการขับเคลื่อน และประเมิน (Re-accreditation) โรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital ร้อยละ ๑๐๐ - โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ - โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๙๘ - โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus ร้อยละ ๖๐	การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ในสถานบริการสาธารณสุข กิจกรรม - ประชุมปฏิบัติการพัฒนานาอมัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital - นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital - ประชุมแนวการจัดการมูลฝอยติดเชื้อร่วมกับเครือข่ายผู้ประกอบการในพื้นที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมใน สถานบริการสาธารณสุขให้เป็นไปตามมาตรฐานและ ตามที่กฎหมาย กำหนด และลดความเสี่ยงต่อสุขภาพ ประชาชนและชุมชน - เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อให้เป็นไปตามมาตรฐานและ ตามที่กฎหมายกำหนดและลดความเสี่ยงต่อสุขภาพประชาชนและชุมชน ผลการดำเนินงาน - ประชุมแนวการจัดการมูลฝอยติดเชื้อร่วมกับเครือข่ายผู้ประกอบการในพื้นที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น เป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมฯ ประกอบด้วย สสจ. สสอ. รพ. และรพ.สต. ในเขตพื้นที่ ตรัง พัทลุง และยะลา ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๓๑ คน มีผู้ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๑๙๓ คน	- เนื่องด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระบาด การดำเนินงานตามแผนที่วางไว้	- ควรมีการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม ในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา
	- ผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital ร้อยละ ๑๐๐ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus ร้อยละ ๖๘.๖๗		

ภาพกิจกรรม

ภาพข่าวกิจกรรม
ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา วันที่ 8/4/2565

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กลุ่มพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม

อบรม Online “หลักสูตรการป้องกัน และระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ”
วันที่ 8 มีนาคม 2565

ดร. พัทลุง ยะลา

8 เมษายน 2565

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา โดยกลุ่มพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม
จัดอบรม Online “หลักสูตรการป้องกัน และระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ” โดยมี นายมานะ ทะสาเมธารอง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา (สายวิชาการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) เปิดการอบรม วัตถุประสงค์เพื่อให้พัฒนาศักยภาพและมีความรู้ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานของผู้สัมผัสและเก็บขนมูลฝอยติดเชื้อ ซึ่งต้องได้รับความรู้ ที่เหมาะสมจะส่งผลให้สามารถลดความเสี่ยงหรือไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงานได้

ผู้เข้าร่วมอบรม Online “หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ” รวมทั้งสิ้น 195 คน ประกอบด้วย พนักงานของโรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในเขตพื้นที่ของ ตรัง พัทลุง และยะลา

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

www.anamai.moph.go.th

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน																																																																																																																						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑.การดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด (ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ ชั้นตอนที่ ๓)																																																																																																																						
	๑. โครงการพัฒนาและยกระดับการจัดการสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และอนามัยสิ่งแวดล้อม รองรับการท่องเที่ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕																																																																																																																						
	๒.การดำเนินงาน ระดับ ๔ Output ผลผลิต																																																																																																																						
	ตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน																																																																																																																			
	จังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ			- ประสานและติดตามผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและดูแลสถานประกอบการทุกแห่งที่สมัครเข้าร่วมการดำเนินงานพื้นที่ต้นแบบอาหารปลอดภัย ๓ ประเภท คือ อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) ตลาดนัด (Temporary Market) และร้านอาหาร มีการส่งรายงานการเฝ้าระวังอาหารและน้ำครั้งที่ ๑ โดยลงข้อมูลรายงานในระบบผ่าน google form																																																																																																																			
๓. ผลการดำเนินงานระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด																																																																																																																							
ข้อมูลตัวชี้วัดอาหารปลอดภัยเขตสุขภาพที่ ๑๒																																																																																																																							
<table><tr><th rowspan="2">จังหวัด</th><th colspan="3">ตลาดนัด</th><th colspan="3">อาหารริมบาทวิถี</th><th colspan="3">สถานที่จำหน่ายอาหาร</th></tr><tr><th>คัดเลือก</th><th>ประเมินตนเอง</th><th>รายงานการเฝ้าระวังครั้งที่ ๑</th><th>คัดเลือก</th><th>ประเมินตนเอง</th><th>รายงานการเฝ้าระวังครั้งที่ ๑</th><th>คัดเลือก</th><th>ประเมินตนเอง</th><th>รายงานการเฝ้าระวัง</th></tr><tr><td>ตรัง</td><td>๗</td><td>๗</td><td>๓</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๐</td><td>๑๑</td><td>๑๑</td><td>๐</td></tr><tr><td>พัทลุง</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๐</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td></tr><tr><td>สงขลา</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑๑</td><td>๑๑</td><td>๔</td></tr><tr><td>สตูล</td><td>๗</td><td>๗</td><td>๗</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td></tr><tr><td>นราธิวาส</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๐</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td></tr><tr><td>ปัตตานี</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๐</td><td>๖</td><td>๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>ยะลา</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๐</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๐</td></tr><tr><td>รวมเขตสุขภาพที่ ๑๒</td><td>๓๙</td><td>๓๙</td><td>๑๐</td><td>๗</td><td>๗</td><td>๒</td><td>๔๘</td><td>๔๘</td><td>๔</td></tr><tr><td>เป้าหมายเขตสุขภาพที่ ๑๒</td><td>๓๕</td><td>๓๕</td><td>๓๕</td><td>๗</td><td>๗</td><td>๗</td><td>๓๕</td><td>๓๕</td><td>๓๕</td></tr></table>											จังหวัด	ตลาดนัด			อาหารริมบาทวิถี			สถานที่จำหน่ายอาหาร			คัดเลือก	ประเมินตนเอง	รายงานการเฝ้าระวังครั้งที่ ๑	คัดเลือก	ประเมินตนเอง	รายงานการเฝ้าระวังครั้งที่ ๑	คัดเลือก	ประเมินตนเอง	รายงานการเฝ้าระวัง	ตรัง	๗	๗	๓	๑	๑	๐	๑๑	๑๑	๐	พัทลุง	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๕	๕	๐	สงขลา	๕	๕	๕	๑	๑	๑	๑๑	๑๑	๔	สตูล	๗	๗	๗	๑	๑	๑	๕	๕	๐	นราธิวาส	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๕	๕	๐	ปัตตานี	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๖	๖	๐	ยะลา	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๕	๕	๐	รวมเขตสุขภาพที่ ๑๒	๓๙	๓๙	๑๐	๗	๗	๒	๔๘	๔๘	๔	เป้าหมายเขตสุขภาพที่ ๑๒	๓๕	๓๕	๓๕	๗	๗	๗	๓๕	๓๕	๓๕
จังหวัด	ตลาดนัด			อาหารริมบาทวิถี			สถานที่จำหน่ายอาหาร																																																																																																																
	คัดเลือก	ประเมินตนเอง	รายงานการเฝ้าระวังครั้งที่ ๑	คัดเลือก	ประเมินตนเอง	รายงานการเฝ้าระวังครั้งที่ ๑	คัดเลือก	ประเมินตนเอง	รายงานการเฝ้าระวัง																																																																																																														
ตรัง	๗	๗	๓	๑	๑	๐	๑๑	๑๑	๐																																																																																																														
พัทลุง	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๕	๕	๐																																																																																																														
สงขลา	๕	๕	๕	๑	๑	๑	๑๑	๑๑	๔																																																																																																														
สตูล	๗	๗	๗	๑	๑	๑	๕	๕	๐																																																																																																														
นราธิวาส	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๕	๕	๐																																																																																																														
ปัตตานี	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๖	๖	๐																																																																																																														
ยะลา	๕	๕	๐	๑	๑	๐	๕	๕	๐																																																																																																														
รวมเขตสุขภาพที่ ๑๒	๓๙	๓๙	๑๐	๗	๗	๒	๔๘	๔๘	๔																																																																																																														
เป้าหมายเขตสุขภาพที่ ๑๒	๓๕	๓๕	๓๕	๗	๗	๗	๓๕	๓๕	๓๕																																																																																																														
ข้อมูลสรุปจากผลการดำเนินงานสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๕																																																																																																																							
https://drive.google.com/drive/folders/๐ivS๕w๔G๕_BqwdNtJLMk๘AmgH๘๔OHJoVw																																																																																																																							

๑.ปัญหา/อุปสรรค

ภารกิจของเจ้าหน้าที่หลายด้านทำให้หลายพื้นที่เป้าหมาย มีการดำเนินงานล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้เท่าที่ควร

๒.ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานตามสถานการณ์ในพื้นที่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	<u>๑.การดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด (ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ ขั้นตอนที่ ๓)</u> <u>การประเมินรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการสมัครรับการประเมินอย่างน้อย ๑ ระบบ มีจำนวนทั้งหมด ๑๐๙ แห่ง ดังนี้ จ.สงขลา จำนวน ๔๐ แห่ง จ.ตรัง ๕ แห่ง จ.พัทลุง ๑๘ แห่ง จ.สตูล ๙ แห่ง จ.ปัตตานี ๑๓ แห่ง จ.ยะลา ๙ แห่ง จ.นราธิวาส ๑๕ แห่ง แผนการประเมินรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งในส่วนศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัดสงขลา ประเมินเสร็จสิ้นแล้ว จังหวัดตรัง แผนประเมินระหว่างวันที่ ๙-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จังหวัดนราธิวาส แผนประเมินระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จังหวัดปัตตานี อยู่ระหว่างการประเมิน จังหวัดสตูล อยู่ระหว่างการประเมิน จังหวัดพัทลุง แผนประเมินเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จังหวัดยะลา แผนประเมิน ๑๗-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <u>๒.การดำเนินงาน ระดับ ๔ Output ผลผลิต</u> องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการผ่านการประเมินคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ ระบบ ใน ๙ ประเด็น จังหวัดสงขลา มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัครรับการประเมิน ๔๐ แห่ง ผ่าน ๒๖ แห่ง ทั้งระดับพื้นฐานและเกียรติบัตร <u>๓. ผลการดำเนินงานระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด</u>

๑.ปัญหา/อุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ทำให้แผนงานการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของอปท. ต้องเปลี่ยนภารกิจ โดย เน้นการดำเนินงานควบคุมป้องกันโควิด กิจกรรมบางกิจกรรมต้องยกเลิก

๒.ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

- ผู้ปฏิบัติงานมีองค์ความรู้และมีความเข้าใจในระบบการพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งวิชาการและข้อกฎหมายนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- อทป.มีการนำข้อเสนอแนะการรับการประเมินจากปีที่ผ่านมาและมีการดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาอปท. ตลอดจนมีการพัฒนาดำเนินงาน EHA อย่างต่อเนื่อง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน																																				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม - การดำเนินงานเพื่อควบคุมกิจกรรม/กิจการ ให้ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙	๑.การดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด (ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ ขั้นตอนที่ ๓) ติดตามการดำเนินงานเพื่อควบคุมกิจกรรม/กิจการ ให้ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙																																				
	๒.การดำเนินงาน ระดับ ๔ Output ผลผลิต ติดตามการดำเนินงานข้อมูลสถานประกอบการ ๙ ประเภทที่เป็นเป้าหมายที่มีการดำเนินงานประเมินตนเองในระบบ THAI STOP COVID PLUS																																				
	๓. ผลการดำเนินงานระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ร้อยละของกิจการ/กิจกรรม/สถานประกอบการ ที่มีการปฏิบัติตามตามมาตรการ ร้อยละ ๙๐																																				
	<table><tr><th>จังหวัด</th><th>เป้าหมาย</th><th>ผลงาน</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>ตรัง</td><td>๕๒๙</td><td>๕๐๕</td><td>๙๕.๔๖</td></tr><tr><td>พัทลุง</td><td>๔๓</td><td>๑๕๐๖</td><td>๙๗.๖๗</td></tr><tr><td>สตูล</td><td>๔๔๕</td><td>๔๓๙</td><td>๙๘.๖๕</td></tr><tr><td>สงขลา</td><td>๒,๕๕๗</td><td>๒๔๙๗</td><td>๙๗.๖๕</td></tr><tr><td>ปัตตานี</td><td>๙๗๕</td><td>๙๖๔</td><td>๙๘.๘๗</td></tr><tr><td>ยะลา</td><td>๔๖๘</td><td>๔๒๔</td><td>๙๐.๖๐</td></tr><tr><td>นราธิวาส</td><td>๗๐๓</td><td>๖๘๗</td><td>๙๗.๗๒</td></tr><tr><td>เขต ๑๒</td><td>๕,๗๒๐</td><td>๕๕๕๘</td><td>๙๗.๑๗</td></tr></table> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ เมย. ๖๕	จังหวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	ตรัง	๕๒๙	๕๐๕	๙๕.๔๖	พัทลุง	๔๓	๑๕๐๖	๙๗.๖๗	สตูล	๔๔๕	๔๓๙	๙๘.๖๕	สงขลา	๒,๕๕๗	๒๔๙๗	๙๗.๖๕	ปัตตานี	๙๗๕	๙๖๔	๙๘.๘๗	ยะลา	๔๖๘	๔๒๔	๙๐.๖๐	นราธิวาส	๗๐๓	๖๘๗	๙๗.๗๒	เขต ๑๒	๕,๗๒๐	๕๕๕๘	๙๗.๑๗
จังหวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ																																		
ตรัง	๕๒๙	๕๐๕	๙๕.๔๖																																		
พัทลุง	๔๓	๑๕๐๖	๙๗.๖๗																																		
สตูล	๔๔๕	๔๓๙	๙๘.๖๕																																		
สงขลา	๒,๕๕๗	๒๔๙๗	๙๗.๖๕																																		
ปัตตานี	๙๗๕	๙๖๔	๙๘.๘๗																																		
ยะลา	๔๖๘	๔๒๔	๙๐.๖๐																																		
นราธิวาส	๗๐๓	๖๘๗	๙๗.๗๒																																		
เขต ๑๒	๕,๗๒๐	๕๕๕๘	๙๗.๑๗																																		

๑.ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการในหลายพื้นที่เป้าหมายติดเชื้อ และแม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดมีอย่างต่อเนื่องแต่สถานประกอบการเริ่มละเลยการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด อีกทั้งเจ้าหน้าที่มีภารกิจงานตัวชี้วัดอื่น ๆ ร่วมด้วย ทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ในการติดตามงานและสุ่มประเมินอย่างต่อเนื่อง
- ความชัดเจนในการข้อมูลที่จะต้องติดตามในเรื่องช่วงของข้อมูลในการวัดผลและรายละเอียดช่องทางการติดตามผลการดำเนินงาน

๒.ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

- ควรมีการผลักดันและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการโปรโมตประชาสัมพันธ์เพื่อให้สถานประกอบการมีความตระหนักและสนใจเข้าร่วมประเมินตนเองและพัฒนาปรับปรุงตามเกณฑ์และมาตรการที่วางไว้
- ควรมีการชี้แจงการวัดผลตามตัวชี้วัดเพื่อการติดตามการดำเนินงานไปเป็นตามตัวชี้วัดอย่างชัดเจนและถูกต้อง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำปี เดือน เมษายน ๒๕๖๕

นายพิเชษฐ์ เท่งประกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP)	๑. มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด																
	๑.๑ ประชุมคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๑ เพื่อวางแผนในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง																
	๑.๒ ทบทวน ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา																
	๑.๓ ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการควบคุมภายใน เป็นปัจจุบัน บทบาทตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน																
	๒. Output ผลผลิต ระดับ ๔																
	๒.๑ ร้อยละของจำนวนผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด																
	<table><tr><th>คะแนนที่ได้</th><th>๐.๑</th><th>๐.๒</th><th>๐.๓</th><th>๐.๔</th><th>๐.๕</th></tr><tr><td>ร้อยละผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด</td><td><๘๐</td><td>๘๑ - ๘๕</td><td>๘๖ - ๙๐</td><td>๙๑ - ๙๕</td><td>๙๖ - ๑๐๐</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด	<๘๐	๘๑ - ๘๕	๘๖ - ๙๐	๙๑ - ๙๕	๙๖ - ๑๐๐				
คะแนนที่ได้	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕												
ร้อยละผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด	<๘๐	๘๑ - ๘๕	๘๖ - ๙๐	๙๑ - ๙๕	๙๖ - ๑๐๐												
	จำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการได้ จำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒																
	๒.๒ ทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ของหน่วยงาน (จากรอบ ๕ เดือนแรก) ตามเอกสารแนบ ๔ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)																
	๓. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ระดับ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับที่ ๕ ตามเอกสารแนบ ๑ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)																
	<table><tr><th>คะแนนที่ได้</th><th>๐.๒</th><th>๐.๔</th><th>๐.๖</th><th>๐.๘</th><th>๑</th></tr><tr><td>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน</td><td><๖๐</td><td>๖๑-๗๐</td><td>๗๑-๘๐</td><td>๘๑-๙๐</td><td>๙๑-๑๐๐</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน	<๖๐	๖๑-๗๐	๗๑-๘๐	๘๑-๙๐	๙๑-๑๐๐				
คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑												
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน	<๖๐	๖๑-๗๐	๗๑-๘๐	๘๑-๙๐	๙๑-๑๐๐												

ภาพกิจกรรม



ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา วันที่ 04/2565

จัดทำโดย ทีมสื่อสารยุทธศาสตร์และพัฒนาภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ประชุมผ่านระบบ Zoom



27 เมษายน 2565

คณะกรรมการตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ได้จัดประชุมสื่อสารให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานเรื่องการดำเนินงานควบคุมภายในหน่วยงาน ผ่านการประชุมระบบ ZOOM ในวันพุธ ที่ 27 เมษายน 2565 ตั้งแต่เวลา 13.30 น. เพื่อสร้างมั่นใจว่าหน่วยงานสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด

การควบคุมภายใน

การควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการที่ผู้กำกับดูแลฝ่ายบริหารของหน่วยงานกำหนดขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้ และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

การควบคุมภายใน

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา



27 เมษายน 2565

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f t y t v t www.anamai.moph.go.th



ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา วันที่ 19/4/2565

จัดทำโดย กลุ่มคณะทำงานตัวชี้วัด 2.1




วันที่ 19 เมษายน 2565 ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา โดยคณะกรรมการตัวชี้วัด 2.1 และคณะกรรมการควบคุมภายใน ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ การขับเคลื่อนตัวชี้วัด รอบ 5 เดือน หลัง ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น 4 เวลา 13.30 น.




กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำปี เดือน เมษายน ๒๕๖๕

นางสาวนาดียะ บือชา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน																														
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา สถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงาน มี ชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต	๑. มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด																														
	- ประชุมคณะทำงานการพัฒนาองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ - ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจ และหลอดเลือดของ บุคลากร อายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป ด้วยโปรแกรม https://www.rama.mahidol.ac.th/cardio_vascular_risk/thai_cv_risk_score/ - ให้บริการตรวจสุขภาพแก่บุคลากร - รวบรวมข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ เพื่อ วิเคราะห์สถานการณ์ภาวะสุขภาพต่อไป																														
	๒. Output ผลผลิต ระดับ ๔																														
	<table><tr><th colspan="6">ตัวชี้วัด</th><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td colspan="6">๔.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy work Place Happy For Life ระดับดีมาก ตารางค่าคะแนนวัดผลผลิต เกณฑ์ประเมิน</td><td>9 ข้อ</td><td rowspan="2">กำลัง วางแผน ดำเนินการ</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๑</td><td>๐.๒</td><td>๐.๓</td><td>๐.๔</td><td>๐.๕</td></tr><tr><td>จำนวน (ข้อ)</td><td>๕</td><td>๖</td><td>๗</td><td>๘</td><td>๙</td></tr></table>			ตัวชี้วัด						เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	๔.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy work Place Happy For Life ระดับดีมาก ตารางค่าคะแนนวัดผลผลิต เกณฑ์ประเมิน						9 ข้อ	กำลัง วางแผน ดำเนินการ	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	จำนวน (ข้อ)	๕	๖	๗	๘	๙
	ตัวชี้วัด						เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																							
๔.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy work Place Happy For Life ระดับดีมาก ตารางค่าคะแนนวัดผลผลิต เกณฑ์ประเมิน						9 ข้อ	กำลัง วางแผน ดำเนินการ																								
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																										
จำนวน (ข้อ)	๕	๖	๗	๘	๙																										
๔.๒ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี			๑๐๐%	๑๐๐%																											
<table><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๑</td><td>๐.๒</td><td>๐.๓</td><td>๐.๔</td><td>๐.๕</td></tr><tr><td>จำนวน (ข้อ)</td><td>๗๖-๘๐.๙๔</td><td>๘๑-๘๕.๙๔</td><td>๘๖-๙๐.๙๔</td><td>๙๑-๙๕.๙๔</td><td>๙๖-๑๐๐</td></tr></table> แนบหลักฐาน			คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	จำนวน (ข้อ)	๗๖-๘๐.๙๔	๘๑-๘๕.๙๔	๘๖-๙๐.๙๔	๙๑-๙๕.๙๔	๙๖-๑๐๐																	
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																										
จำนวน (ข้อ)	๗๖-๘๐.๙๔	๘๑-๘๕.๙๔	๘๖-๙๐.๙๔	๙๑-๙๕.๙๔	๙๖-๑๐๐																										

๓. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ระดับ ๕

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy work Place Happy For Life ระดับดีเยี่ยม (โดยมีการวัดและวิเคราะห์ผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ กิจกรรมในระดับดีมาก อย่างน้อย ๒ กิจกรรม) (๐.๕ คะแนน)	มีการวัดและวิเคราะห์ผล กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ กิจกรรมในระดับดีมาก (อย่างน้อย ๒ กิจกรรม) (๐.๕ คะแนน)	กำลังวางแผน ดำเนินการ	
๕.๒ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ	๒ ขึ้นไป	เม.ย. ๖๕ ดัชนีมวลกายปกติ ๙๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๑.๐๔๘	ตค.๖๕ ดัชนีมวลกายปกติ ๙๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๐.๘๖ เดือน พ.ย.๖๕ - ม.ค.๖๕ ดัชนีมวลกายปกติเพิ่มขึ้นรวม ๙๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๑.๗๖ แนบหลักฐาน

คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕
ร้อยละ	๐.๕-๐.๕๙	๐.๖-๐.๗๙	๐.๘-๐.๙๙	๑-๑.๙๙	๒ ขึ้นไป



<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1gW8fVDdgT3lpy->

[ZugosjSXNh5FvDvzqC/edit?usp=sharing&ouid=102801746593610910448&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1gW8fVDdgT3lpy-ZugosjSXNh5FvDvzqC/edit?usp=sharing&ouid=102801746593610910448&rtpof=true&sd=true)

๑.ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง ในการส่งเสริมสุขภาพในด้านต่าง ๆ เช่น การออกกำลังกาย เป็นต้น
- การปรับเปลี่ยนรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพให้เหมาะสมกับช่วงการถือศีลอด ในเดือนรอมฎอน
- การลงข้อมูลผ่าน Application Huca ยังคงต้องเน้นย้ำในทุกๆ เดือน

๒.ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

- การสร้าง health literacy พัฒนาสื่อเพื่อการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เข้าใจง่าย และทันสมัย เหมาะสมกับบริบทและยุคสมัย
- ติดตามผลการปรับเปลี่ยนสุขภาพอย่างต่อเนื่อง อาจเพิ่มรูปแบบที่ได้ผลลัพธ์ที่ดียิ่งขึ้นในอนาคตได้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

นายพิเชษฐ์ เท่งประกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (นำเสนอผลการดำเนินงานแทนเจ้าภาพติดราชการ)

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	<u>๑. มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด</u>		
	๑.๑ รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน		
	๑.๒ รายงานผลการเบิกจ่ายตามระบบ GFMS ทุกวันสุดท้ายของเดือน		
	๑.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์อนามัยที่ ๑๒		
	<u>๒. Output ผลผลิต ระดับ ๔</u>		
	ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ แยกเป็นรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน		
	รายจ่าย	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม (ตค.-เมย.๖๕)
	๑. รายจ่ายประจำ	๘๕.๐๐	๖๖.๔๗
	๒. รายจ่ายลงทุน	๑๐๐.๐๐	๑๓.๖๐
	<u>๓. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ระดับ ๕</u>		
	ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน - กรณีนี้งบลงทุน) ของหน่วยงาน		
	รายจ่าย	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม (ตค.-เมย.๖๕)
	๑. รายจ่ายประจำ	๘๕.๐๐	๖๖.๔๗
	๒. รายจ่ายลงทุน	๑๐๐.๐๐	๑๓.๖๐

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำปี เดือน เมษายน ๒๕๖๕

นางสาวซูไมยะ เต็งสาแม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เขียนผลงานข้อมูล/ความรู้ คนละ ๑ เรื่อง เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ซึ่งเป็นนโยบายการดำเนินงานเพื่อนำสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)			
	๒. ศูนย์อนามัยได้ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประกวดในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ เรื่อง ซึ่งผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอผลงาน จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้			
	ลำดับที่	ชื่อผู้จัดทำ	ชื่อผลงาน	ประเภท
	๑	นางสาวนัจญ์มะฮ์ เลิศอริยะพงษ์กุล	ความสำเร็จของระบบบริการคัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ซินโดรม	Oral Presentation
	๒	นายลุดพี สะมะแอ	การพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนเปิดเรียนแบบ On Site ในสถานการณ์การระบาดของโรค โควิด-๑๙ ตามมาตรการ Sandbox Safety Zone in School : กรณีศึกษา จังหวัดนราธิวาส	Poster Presentation
	๓	นางสาวฐิตา พิกุลศรี	ปัจจัยที่มีอิทธิพลกับพฤติกรรมสุขภาพด้านการจัดการตนเองของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเบาหวาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	Poster Presentation
	๔	นางสาวอัสวานี แวไต่ย	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมการใช้คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM) เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	Poster Presentation
	๕	นางสาวอาชีกีน ปือราเฮง	นวัตกรรมแบบฝึกบริหารริมฝีปาก ๓ ภาษา	Innovation

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

นายพิเชษฐ์ เท่งประกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (นำเสนอผลการดำเนินงานแทนเจ้าภาพติดราชการ)

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<u>๑. มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด</u> ๑. มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และปรับแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน ๒. เอกสารการอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่มีการอัปเดตในระบบ DOC ๓. มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป <u>๒. Output ผลผลิต ระดับ ๔</u> มีผลการดำเนินงานตามแผนและผลการประชุม /อบรม/สัมมนา รวม จำนวน ๕๙ กิจกรรม เกณฑ์ให้คะแนนร้อยละของการเบิกจ่ายแผนการประชุม/อบรม/สัมมนา ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓ ณ ๒๘ เมย.๖๕ รวม จำนวน ๓๕ กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๑ <u>๓. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ระดับ ๕</u> ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน รวมกิจกรรมที่มีแผนดำเนินการในเดือน เมษายน รวม ๓๓ กิจกรรม ๑. ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ รวม ๑๑ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๓๓.๓๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

นางกัญญา ศรีเงินถน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นำเสนอผลการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	การดำเนินงาน																											
ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.การดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด (ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ ขั้นตอนที่ ๓)																											
	๑.๑ ดำเนินการติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้																											
	แผนภูมิ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๔ (๖ เดือนแรก) ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนหลัง) และ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก) แยกรายตัวชี้วัด คะแนน ITA <table><tr><th></th><th>การปฏิบัติหน้าที่</th><th>การใช้งบประมาณ</th><th>การใช้อำนาจ</th><th>การใช้ทรัพย์สินราชการ</th><th>การแก้ไขปัญหาทุจริต</th><th>สรุปคะแนน</th></tr><tr><td>2564 (รอบแรก)</td><td>90.67</td><td>78.81</td><td>86.13</td><td>80.02</td><td>87.31</td><td>85.72</td></tr><tr><td>2564 (รอบหลัง)2</td><td>90.28</td><td>80.6</td><td>89.59</td><td>83.74</td><td>86.37</td><td>86.17</td></tr><tr><td>2565 (รอบแรก)</td><td>92.94</td><td>79.79</td><td>86.01</td><td>80</td><td>86.99</td><td>85.69</td></tr></table>		การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินราชการ	การแก้ไขปัญหาทุจริต	สรุปคะแนน	2564 (รอบแรก)	90.67	78.81	86.13	80.02	87.31	85.72	2564 (รอบหลัง)2	90.28	80.6	89.59	83.74	86.37	86.17	2565 (รอบแรก)	92.94	79.79	86.01	80	86.99
	การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินราชการ	การแก้ไขปัญหาทุจริต	สรุปคะแนน																						
2564 (รอบแรก)	90.67	78.81	86.13	80.02	87.31	85.72																						
2564 (รอบหลัง)2	90.28	80.6	89.59	83.74	86.37	86.17																						
2565 (รอบแรก)	92.94	79.79	86.01	80	86.99	85.69																						

ผลการการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ของศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน คือ **การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินราชการ**

ข้อเสนอแนะ/มาตรการ/แนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดตามแบบเครื่องมือในการประเมิน พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา จะต้องพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงาน เพื่อช่วยยกระดับผลคะแนนประเมิน IIT ของศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ดังนั้น จึงได้สรุปและจัดทำมาตรการและแนวทางการพัฒนา ในประเด็นที่มีข้อบกพร่อง ดังนี้

ตัวชี้วัด	สถานการณ์/ปัญหา	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๕	ความสอดคล้องกลยุทธ์ PIRAB	หลักการ/เหตุผล
การใช้ งบประมาณ	๑. การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ๒. บุคลากรไม่มีส่วนร่วมในการสอบถามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ประชุมชี้แจงงบประมาณรายไตรมาส ภายในกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และรายงานการประชุมให้ คกก. บริหาร	Advocacy Partnership	เพื่อสร้างการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้ทั่วถึงทั้งหน่วยงาน
		๒. แฉ่งผ่านไลน์ OA (งบประมาณ) และไลน์ชุมชน		
		๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้ากลุ่มไลน์ OA (งบประมาณ) ให้มากขึ้น		
		๔ หัวหน้ากลุ่มแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกลุ่มไลน์งบประมาณ		
การใช้ ทรัพย์สิน ราชการ	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการไม่ค่อยมีความสะดวก และบุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินราชการอย่างทั่วถึง	วางระบบการยืมทรัพย์สินราชการ และขั้นตอนการยืมให้ชัดเจน โดยให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วม	Advocacy Partnership	เพื่อให้บุคลากรทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

	จากการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ให้บรรลุเป้าหมายสรุปดังนี้ ๑. เพิ่มช่องทางการสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การบริหารงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้การดำเนินงานงบประมาณ/โครงการ เช่น เปิดเวทีแสดงความคิดเห็นผ่านกลุ่มไลน์ รายงานแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๒. ช่องทางรับฟังความคิดเห็นการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๓. ทบทวน พัฒนาหลักเกณฑ์และกระบวนการขออนุญาตเพื่ออัยมทรัพย์สินราชการ กำหนดขั้นตอนแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน อำนวยความสะดวกแก่บุคลากร โดยเริ่มตั้งแต่การสำรวจประเด็นการขออนุญาตอัยมทรัพย์สินราชการ เพื่อรวบรวมข้อมูล ทบทวน และวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงพัฒนาแนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการ และมีการกำกับติดตามอย่างเคร่งครัด
--	--

๑. ปัญหา/อุปสรรค

๒. ข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็น/โอกาสพัฒนา

๑. ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
๒. ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี
๓. สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
๕. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน
๖. มีการชี้แจงขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๗. ปลุกฝังค่านิยมที่ดี แนะนำให้นำหลักศาสนาใช้ในชีวิต จัดสนับสนุนโครงการเหล่านี้ให้เป็นรูปธรรมชัดเจน

ภาพกิจกรรมการประชุมติดตาม ภาพระบบ zoom

