

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
การสื่อสารแผนและการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน	- กลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานกำหนดประชุมชี้แจง งบประมาณรายไตรมาส ภายในกลุ่มงานและรายงาน การประชุมให้ คกก.บริหาร - แจ้งข้อมูลผ่านไลน์ OA (งบประมาณ) และไลน์ชุมชน - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้ากลุ่มไลน์ OA (งบประมาณ) ให้มากขึ้น - หัวหน้ากลุ่มแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกลุ่มไลน์ งบประมาณ	บุคลากร ศูนย์ฯ	เม.ย.- ก.ค.๖๕	-คณะทำงานตัวชี้วัด -คณะทำงาน งบประมาณ -คณะกรรมการ จริยธรรม	คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความ โปร่งใส ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน ของหน่วยงานใน ประเด็นที่เป็น Gap ดี ขึ้น
การยืมทรัพย์สินราชการ และ ขั้นตอนการยืมให้ชัดเจนและถูกต้อง ตามระเบียบ	-วางระบบการยืมทรัพย์สินราชการ และขั้นตอนการยืม ให้ชัดเจน โดยให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วม -สื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบ	บุคลากร ศูนย์ฯ	เม.ย.- ก.ค.๖๕		

ผู้อนุมัติแผน:.....อรุณศรี แดงมณี.....

(นายอรุณศรี แดงมณี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา