

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑๒. ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	-	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน



(นายอรรถสิทธิ์ แดงมณี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	งานกรเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการ HR	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต									
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงและหนังสือเวียน กรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม	บุคลากรเข้าร่วมประชุมตามเป้าหมายที่กำหนด	-	/			
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
<p>๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการอนามัย - รวมกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาและวินัย 	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย</p>	ทุกหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	คณะกรรมการบริหารของศูนย์ฯ	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการคัดเลือก	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดส่งกรมอนามัย	-	/	/		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
	๒. การคัดเลือกพยาบาลต้นแบบ/ดีเด่น/ข้าราชการดีเด่น	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรได้รับการคัดเลือก	บุคลากรได้รับคัดเลือกและรับเกียรติบัตร	-				/
	๓. กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้ทำความดีต่อสังคมของหน่วยงาน	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรได้ทำความดีต่อสังคมของหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการยกย่องชมเชย	-		/		
	๔. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรได้รับการคัดเลือก	บุคลากรได้รับคัดเลือกและรับเกียรติบัตร					/
๖. ส่งผลงานเข้าร่วมการดำเนินการประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อการพัฒนาต่อยอดในการดำเนินงานต่อไป	คณะกรรมการจริยธรรม	ดำเนินการส่งผลงานเข้าร่วมการประชุมทันเวลาที่กำหนด	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน		/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการจริยธรรม	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ควบคุมกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและนำมาปรับองค์กร เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ และผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๒๗,๖๐๐		/		
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH to Health					๓๗,๘๐๐		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต									
๑๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	/	/	/	/