

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ปีงบประมาณ 2564 ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา มีการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัยประจำปี 2564 ซึ่งประกอบด้วย 11 ประเด็นหลัก 36 โครงการสำคัญ 110 กิจกรรม ตามนโยบาย 3 เรื่อง 2 ยก คือ 1) เร่งสืบสานโครงการในพระบรมวงศานุวงศ์ 2) เร่งขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐ 3) ยกระดับความรอบรู้และส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย 4) ยกระดับเมืองที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ และ 5) ยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง ตามหนังสือที่สธ. 0905.02/1845 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2563 เรื่อง ส่งสำเนาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ระดับหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 (งบดำเนินงาน) รอบ 6 เดือนหลังจาก ระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC4.0) พบว่า ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา มีโครงการทั้งหมด 45 โครงการ กิจกรรมทั้งหมด 78 กิจกรรม มีกิจกรรมที่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 77 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 98.71 สำหรับกิจกรรมที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 จำนวน 1 กิจกรรม ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับระบบการจัดการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถีเพื่อรองรับการท่องเที่ยวในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 12 ได้แก่ กิจกรรมอบรมผู้ประกอบการสุขาภิบาลอาหารในสถานประกอบการประเภทสถานที่จำหน่ายอาหารในแหล่งท่องเที่ยว ซึ่งเนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

จากผลการวิเคราะห์การบริหารและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ของศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา สามารถกำหนดประเด็นความรู้สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา (งบดำเนินงาน) เพื่อให้ผู้รับบริการและบุคลากรสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์แนวทางของ กรมอนามัย และสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินงานและกำกับติดตามแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดนโยบาย มาตรการ การดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

1. ประเด็นความรู้ที่ใช้

- 1) แนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย (งบดำเนินงาน)
- 2) แนวทางในการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 3) คู่มือการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน
- 4) แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 5) คู่มือปฏิบัติงานระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน DOC 4.0

2. ข้อเสนอเชิงนโยบาย

ไม่มี (เนื่องจากสามารถแก้ไขปัญหาและบริหารจัดการได้ภายในหน่วยงาน)

3. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB

P: Partner and Build alliances (สร้างภาคีเครือข่าย)

- 1) ประชุมประสานนโยบายการดำเนินงานภายใน ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
2. ประชุมประสานงานแบบบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 12 เพื่อให้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน

I: Invest (ลงทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน)

1) กระตุ้นการลงทุนโดยเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ตามแผนปฏิบัติการฯ และมีนโยบายของหน่วยงานในการสนับสนุนการเขียนโครงการเพื่อขอรับงบประมาณจากสำนักเขตสุขภาพที่ 12 และศูนย์บริหารการพัฒนาสุขภาพจังหวัดชายแดนใต้ เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายส่งเสริมสุขภาพประชาชนในภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เกิดการต่อยอดการดำเนินงานที่ภาคีเครือข่ายสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของตนได้ เป็นการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคมต่อไป

R: Regulate and legislate (พัฒนากระบวนการกำหนดนโยบายและกฎหมายด้านสุขภาพ)

1) การขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายด้านสาธารณสุข เช่น พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.2559 เป็นต้น รวมทั้ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และคุ้มครองประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพทุกด้าน

A: Advocacy (สร้างความตระหนักรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ)

- 1) สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และผลิตสื่อ เพื่อสร้างความรอบรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 12
- 2) มีคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพทางออนไลน์ ทั้งใน เว็บไซต์ และ youtube ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

B: Build Capacity (พัฒนาสมรรถนะบุคลากร)

1) พัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วนในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม เช่น การพัฒนาการจัดการความรู้ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

2) มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. แผนการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม/ขั้นตอน | เป้าหมาย (จำนวน) | หน่วยนับ | วันที่เริ่ม | วันที่สิ้นสุด | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|------------------|----------|-------------|---------------|---|
| 1 | แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ | 1 | ครั้ง | ต.ค. 64 | ต.ค.64 | กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| 2 | สื่อสารแนวทางการดำเนินงาน ข้อปฏิบัติ กฎระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ | 1 | เรื่อง | พ.ย. 64 | พ.ย. 64 | กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| 3 | ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา | 1 | ครั้ง | ต.ค. 64 | ต.ค.64 | กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| 4. | ประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ.2565 | 12 | ครั้ง | ต.ค.64 | ก.ย.65 | กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล |

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

1. ปัจจัยความสำเร็จ

1) หน่วยงานมีการขับเคลื่อนตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายต่าง ๆ ของกรมอนามัย พร้อมยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง สร้างนวัตกรรมและการวิจัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับเครือข่ายได้

2) ผู้บริหารมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามนโยบายและสามารถบรรลุเป้าหมายได้

3) บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ให้ความร่วมมือในการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาและติดตามงานตามนโยบายฯ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

4) การได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการงานร่วมกัน

2. ปัญหาและอุปสรรค

1) การดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เช่น สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายต่างๆ การปรับเปลี่ยนบุคลากรส่วนหนึ่งเกษียณอายุราชการ ส่วนหนึ่งลาออก จากราชการ ทำให้ขาดบุคลากรที่เชี่ยวชาญ จึงต้องฝึกฝนบุคลากรใหม่เข้ามาทดแทน