

## ผลการดำเนินงานและสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

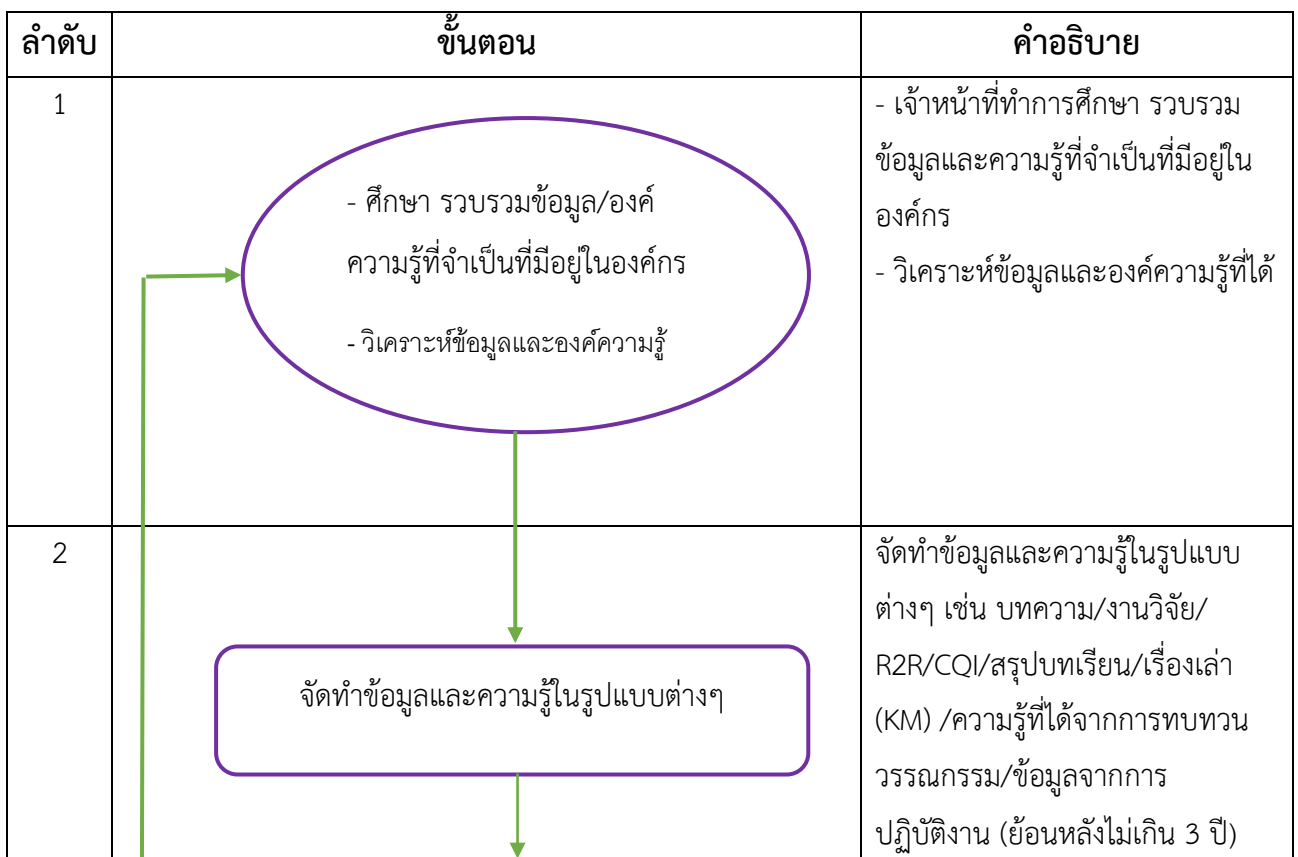
ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ได้จัดทำนโยบายพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยมีนโยบายการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

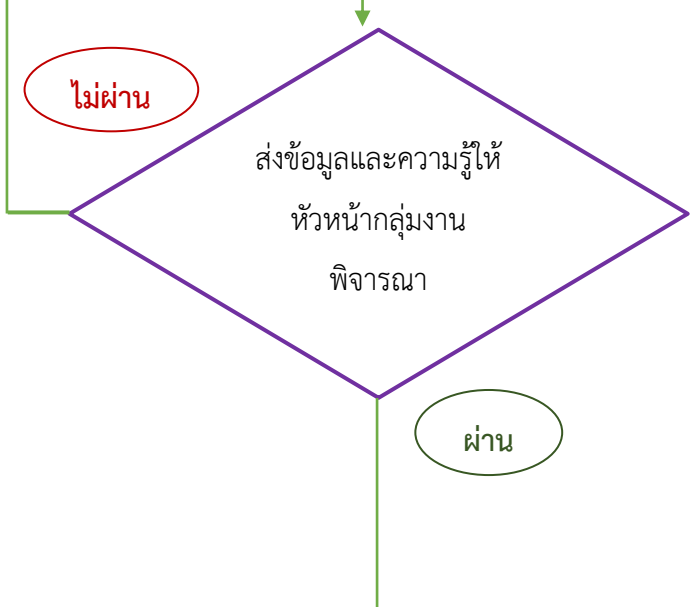
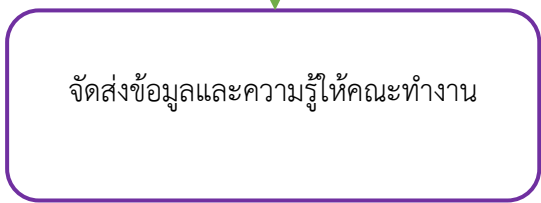
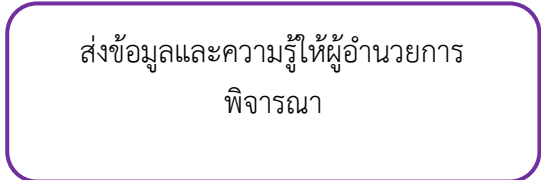
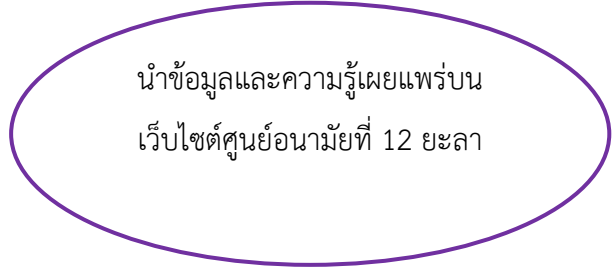
๑. ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านวิชาการของหน่วยงาน
๒. ทุกกลุ่มงาน มีการทบทวนสถานการณ์ ความรู้ที่จำเป็นที่สอดคล้องกับงานตามบทบาท หน้าที่ และสนับสนุนให้มีการสร้างและพัฒนาผลงานวิชาการด้านการจัดการความรู้ นวัตกรรม และงานวิจัย
๓. มีการขับเคลื่อนด้านวิชาการ กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของหน่วยงาน
๔. บุคลากรมีส่วนร่วม สนับสนุนและขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านวิชาการ อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการ เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

### ๑. ผลการดำเนินงานการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ได้จัดทำกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) ของการจัดการข้อมูลและความรู้ ดังนี้

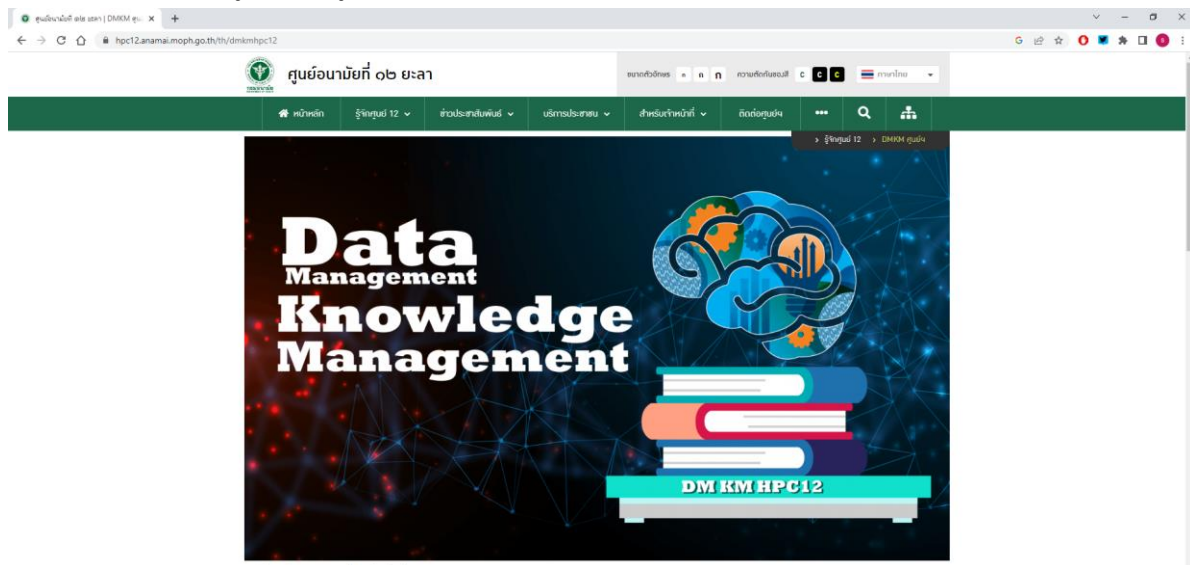


3	 <p>ส่งข้อมูลและความรู้ให้ หัวหน้ากลุ่มงาน พิจารณา</p> <p>ไม่ผ่าน</p> <p>ผ่าน</p>	<p>เจ้าหน้าที่นำข้อมูลและความรู้ที่ได้จัดทำ เสนอให้หัวหน้ากลุ่มพิจารณาความถูกต้องและเหมาะสม</p>
4	 <p>จัดส่งข้อมูลและความรู้ให้คณะทำงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่จัดส่งข้อมูลและความรู้ที่ผ่านการพิจารณาจากหัวหน้ากลุ่มงานให้คณะทำงานทำการรวบรวม</p>
5	 <p>ส่งข้อมูลและความรู้ให้ผู้อำนวยการ พิจารณา</p>	<p>คณะทำงานทำการเสนอข้อมูลและความรู้ให้ผู้อำนวยการพิจารณา</p>
6	 <p>นำข้อมูลและความรู้เผยแพร่บน เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา</p>	<p>คณะทำงานนำข้อมูลและความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา</p>

ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ได้ดำเนินการรวบรวมผลงานข้อมูลและความรู้ (DM/KM) ของบุคลากร ซึ่งมีผู้ส่งผลงานจำนวน ๙๒ เรื่อง แยกตามประเภทผลงาน ดังนี้

ลำดับ	ประเภท	จำนวน(เรื่อง)
๑	วิจัย/R๒R	๑๘
๒	CQI	๕
๓	นวัตกรรม	๑
๔	บทความ	๔๕
๕	เรื่องเล่า	๑๓
๖	ถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงาน	๑๒
รวม		๙๒

ซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูล/ความรู้ได้ตามลิ้งค์ : <https://hpc12.anamai.moph.go.th/th/dmkmhpc12>



## ๒. การดำเนินงานในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (EC)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผู้ส่งผลงานเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (EC) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	เรื่อง
๑	นางเริงฤทัย หลีเส็น	ยุทธศาสตร์การป้องกันมารดาตายเขตสุขภาพที่ ๑๒ :รูปแบบสามจังหวัดชายแดนใต้
๒	นางสาวซัรวานี แวดาโอะ	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการตรวจเต้านมของสตรีไทยอายุ ๒๐-๕๙ ปี ที่มารับบริการในคลินิกวัยทำงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๓	นางรุสนานีย์ ขำนุรักษ์	การพัฒนาแบบแผนน่านักเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียนสอนศาสนาอิสลามร่วมกับสามัญ
๔	นายลูตฟี สะมะแอ	Family Coacher Program : ความรอบรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเด็กวัยเรียนที่มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน

๕	นางศศิกร กอวิวัฒนาการ	ความรู้ด้านสุขภาพตามแนวทางสื่อมวลชนด้านสุขภาพของอิหม่าม อ.เมือง จ. ยะลา
๖	นางสาวมูทริกา จินากุล	ประเมินความพร้อมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ของสถานศึกษา ตลาดและร้านค้าใน ๗ จังหวัดภาคใต้ตอนล่างโดยผู้พิทักษ์อนามัยโรงเรียน
๗	นางอัสวานี รอกา	ผลการสอนโรงเรียนพ่อแม่สำหรับหญิงตั้งครรภ์ ตามหลักการพัฒนาสมอง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

### ๓. การพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อส่งเข้าประกวดในเวทีวิชาการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ได้มีการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อส่งเข้าประกวดในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔ ปี ๒๕๖๕ โดยใช้ผลงานวิชาการจากเจ้าหน้าที่ที่ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการแข่งขันเลื่อนระดับ นำมาปรับเปลี่ยนและพัฒนาเพื่อส่งเข้าประกวด ซึ่งมีผลงานส่งเข้าประกวดทั้งสิ้น จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้จัดทำ	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อผลงาน	ประเภท
๑	นายลุดดี สะมะแอ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	การพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนเปิดเรียนแบบ On Site ในสถานการณ์การระบาดของโรค โควิด-๑๙ ตามมาตรการ Sandbox Safety Zone in School : กรณีศึกษา จังหวัดนราธิวาส	Oral Presentation
๒	นางสาวนัจญ์มะฮ์ เลิศอริยะพงษ์กุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ความสำเร็จของระบบบริการคัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ซินโดรม	Oral Presentation
๓	นางสาวฟารีดาห์ บาสอลอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	การพัฒนาระบบการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	Poster Presentation
๔	นางสาวฐิตา พิภูลศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลกับพฤติกรรมสุขภาพด้านการจัดการตนเองของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเบาหวาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	Poster Presentation

ลำดับ ที่	ชื่อผู้จัดทำ	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อผลงาน	ประเภท
๕	นางสาวอัสวานี แวไธย	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมการใช้ คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย (DSPM) เพื่อส่งเสริม พัฒนาการเด็ก	Poster Presentation
๖	นางสาวรุฮานา ยาชะรัต	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	การสำรวจข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่ พึงประสงค์ในประชากรกลุ่มวัยทำงาน ในสถานประกอบการ เขตสุขภาพที่ ๑๒	Poster Presentation
๗	นายโฆษิต ล้วนล่อง	นายช่างไฟฟ้า	หน้ากากป้องกันการจ่ายไฟ และ เครื่องเตือนภัยทางไฟฟ้า	Innovation

ผลการพิจารณาคัดเลือกพบว่า ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา มีผลงานที่ผ่านการพิจารณาเพื่อเข้ารับการนำเสนอ  
จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อผู้จัดทำ	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อผลงาน	รูปแบบการ นำเสนอ
๑	นางสาวนัจญ์มะฮ์ เลิศอริยะ พงษ์กุล	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ความสำเร็จของระบบบริการคัด กรองกลุ่มอาการตาวันซินโดรม	Oral Presentation
๒	นายลุตฟี สมะแอ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนเปิด เรียนแบบ On Site ในสถานการณ์การระบาดของโรค โคว วิด-๑๙ ตามมาตรการ Sandbox Safety Zone in School : กรณีศึกษา จังหวัดนราธิวาส	Oral Presentation
๓	นางสาวฐิตา พิกุลศรี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลกับพฤติกรรม สุขภาพด้านการจัดการตนเองของ หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเบาหวาน ใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์ อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	Poster Presentation

ลำดับ ที่	ชื่อผู้จัดทำ	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อผลงาน	รูปแบบการ นำเสนอ
๔	นางสาวอัลวานี แวโดยี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพัฒนาแบบการส่งเสริมการใช้ คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย (DSPM) เพื่อส่งเสริม พัฒนาการเด็ก	Poster Presentation

### ผลการประกวดนำเสนอ

นางสาวนัจญ์มะห์ เลิศอรียพงศ์กุล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ในการนำเสนอประกวดผลงานวิชาการด้วยวาจา (Oral Presentation) เรื่อง ความสำเร็จของระบบบริการคัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ซินโดรม (The success of Down Syndrome screening integrity service system)

**ภาพข่าวกิจกรรม**  
ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ฉบับที่ 15/06/2565

จัดทำโดย ทีมสื่อมวลชนสาธารณสุขและพัฒนากำลังคม

Healthy Active Living Beyond COVID  
วันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2565  
แสดงความยินดีกับความสำเร็จ

15 มิถุนายน 2565

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ขอแสดงความยินดีกับ นางสาวนัจญ์มะห์ เลิศอรียพงศ์กุล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การนำเสนอประกวดผลงานวิชาการด้วยวาจา (Oral Presentation) เรื่อง...ความสำเร็จของระบบบริการคัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ซินโดรม The success of Down syndrome screening integrity service system ในงานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 พ.ศ. 2565 (ผ่านโควิด) ส่งเสริมการใช้สุขภาพดี : Healthy Active Living Beyond COVID) ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมนิรชาทิส แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15  
ผ่านโควิด ส่งเสริมการใช้ชีวิตดี  
Healthy Active Living Beyond COVID  
12 - 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565  
โรงแรมนิรชาทิส แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี  
www.anamai.moph.go.th

#### ๔. การพัฒนาทักษะของบุคลากรและภาคีเครือข่ายผ่านระบบออนไลน์

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นการจัดประชุม หรือการจัดกิจกรรมที่เป็นการรวมตัวกัน ตลอดจนการเดินทางเพื่อจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา จึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการต่าง ๆ เป็นการทำงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อความสะดวกและเป็นการปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐ

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม	ช่องทางการจัด	กลุ่มเป้าหมาย
๑ พย.๖๔	ประชุมพัฒนาศักยภาพทักษะ ผู้อำนวยการเล่น (Play Worker) ประชุมออนไลน์	Zoom Meeting	-ภาคีเครือข่าย
๙ พย.๖๔	ประชุมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานวัย เรียนวัยรุ่น ๗ จังหวัด เขตบริการ สุขภาพที่ ๑๒ ผ่านระบบออนไลน์	Zoom Meeting	-ภาคีเครือข่าย
๒๔ พย. ๖๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูเทคโนโลยี การวางแผนครอบครัวและขยาย เครือข่าย RSA ผ่านระบบ VDO Conference	Zoom Meeting	-ภาคีเครือข่าย
๘ ธค.๖๔	จัดอบรมออนไลน์การใช้งานระบบ health temple การเข้าเรียนพระศิลา แบบออนไลน์	Zoom Meeting	-ภาคีเครือข่าย
๒๔ ธค.๖๔	ประชุมการส่งเสริมทันตสุขภาพแม่และ เด็กในเครือข่ายสุขภาพเขต ๑๒ ผ่าน ระบบออนไลน์	Zoom Meeting	-ภาคีเครือข่าย

## ๕. การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ผ่านโครงการ “สาสุข อุ่นใจ”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ได้เข้าร่วมโครงการสาสุข อุ่นใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) โดยได้ดำเนินการใน ๒ ส่วน คือ การดำเนินการในองค์กร และร่วมขับเคลื่อนในภาพเขตสุขภาพที่ ๑๒

### การขับเคลื่อนโครงการสาสุข อุ่นใจ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

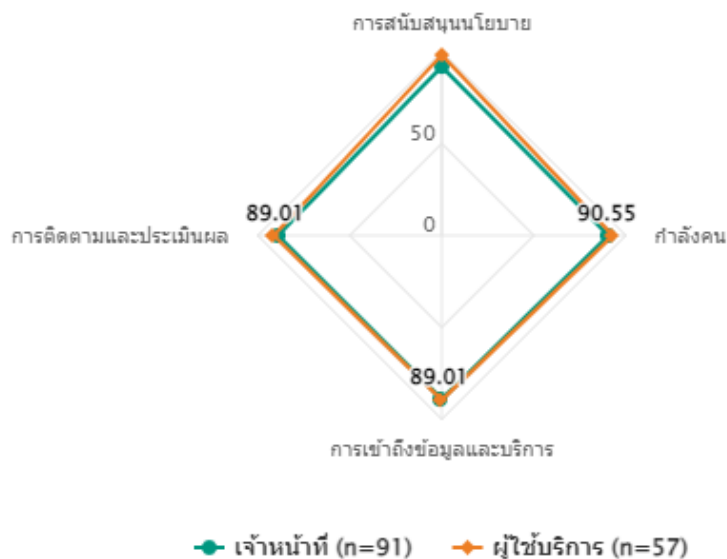
๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ Health Literate Organization (HLO)

๒. มีการสำรวจแนวปฏิบัติตามแนวคิดองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ซึ่งผลการสำรวจพบว่าอยู่ในระดับการเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (๙๑.๕๖%)

### ผลการสำรวจ

#### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 12

สัดส่วนผู้ที่ตอบเห็นด้วย กับ เห็นด้วยอย่างยิ่ง 91.56 (%)





๓. มีการประชุมคณะกรรมการ HLO ของศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา เพื่อปรึกษาหารือและหาแนวทางในการดำเนินงานกิจกรรม “สาสุข อุ่นใจ” ในเขตสุขภาพที่ ๑๒ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



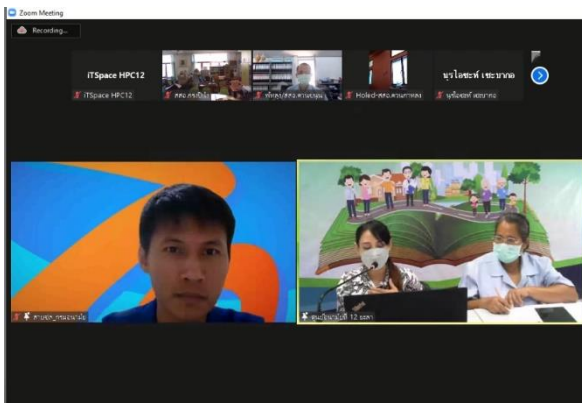
๔. มีการทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการดำเนินการขององค์กร

๕. มีประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



### การขับเคลื่อนโครงการสาสุข อุ่นใจ เขตสุขภาพที่ ๑๒

๑. จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม “สาสุข อุ่นใจ” เขตสุขภาพที่ ๑๒ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



๒. ประชุมชี้แจงและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมสำหรับเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างชุมชนนักปฏิบัติ (COP : Community of Practice) วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง



๓. ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างชุมชนนักปฏิบัติ (COP : Community of Practice) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพและเชิดชูเกียรติให้กับองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพต้นแบบ จาก ๑๒ เขตสุขภาพ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้รับคัดเลือกเป็น “องค์กรร่วมขับเคลื่อนแห่งปี” ระดับจังหวัด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนดินแดง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ได้รับคัดเลือกเป็น “องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพแห่งปี” ระดับเหรียญทองแดง







## ๖. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีงานประจำที่ต้องรับผิดชอบอยู่แล้ว ทำให้ไม่มีเวลาในการพัฒนาผลงานวิชาการ

๒. เจ้าหน้าที่ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาผลงานวิชาการ

๓. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และทักษะในการทำวิจัย

๔. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ การดำเนินงานจึงต้องปรับเปลี่ยนให้เป็นการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งบางครั้งไม่สามารถทดแทนการทำงานในพื้นที่จริงได้

## ๗. ความต้องการการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนางานวิชาการ

จากการสำรวจความต้องการการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนางานวิชาการในกลุ่มงานต่างๆ พบว่าเจ้าหน้าที่มีความต้องการการสนับสนุนในเรื่องต่างๆที่มีความหลากหลาย ซึ่งสามารถจัดกลุ่มได้ ดังนี้

๑. การพัฒนาทักษะการทำวิจัย เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล การใช้สถิติเพื่อการวิจัย การใช้โปรแกรม SPSS

๒. การพัฒนาทักษะการเขียนงานวิชาการ และแหล่งสารสนเทศเพื่อการตีพิมพ์

๓. งบประมาณสนับสนุนการทำวิจัย และระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณวิจัย

๔. การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย