

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ครั้ง	คะแนนประเมินการรับรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต						
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงและหนังสือเวียน กรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมอนามัย	๒ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	-	/	/
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์	-	/	/
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สร้างการรับรู้/เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ ครั้ง	บุคลากรรับทราบแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑.บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการคัดเลือก	๓ ราย	๑ ราย	-	/	/
	๒.การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	๕ ราย	๒ ราย	-	/	/
๖.ส่งผลงานเข้าร่วมการดำเนินการประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๑.ดำเนินการส่งผลงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	-	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๖. ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการ/แนวทางการป้องกันกันทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมตามค่านิยม MOPH to Health	บุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมตามค่านิยม MOPH to Health	บุคลากรเข้าร่วมประชุมร้อยละ ๘๐	สรุปผลการดำเนินงาน	๓๗,๘๐๐	/	/
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	-เว็บไซต์ -ตู้รับข้อร้องเรียน	๒ ช่องทาง	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๙. การเผยแพร่สื่อการสื่อสาร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์จริง						
๑๐. ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ดำเนินการหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีการดำเนินการ ตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	-	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPT)						
กลยุทธ์ที่ พัฒนามาตรฐานการบริการงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ						
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดค่าเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินฯ	ผลการประเมินผล	-	/	/

ผู้รายงาน ชื่อ ภิญญา ศรีเงินถม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร.๐ ๘๗๙๖ ๙๒๔๗๐ E-mail : Phinya.s@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th