




แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1.กำหนดแนวทางการสื่อสารการ ใช้งบประมาณทุกกลุ่มงานใน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	1.1. กำหนดให้หัวหน้า ฝ่ายทุกฝ่ายมีการชี้แจง การใช้งบประมาณใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง และ สามารถเข้าใจได้ง่าย	มค. และ มิย.	ผลลัพธ์ของ การดำเนิน ในประเด็น สถานการณ์ /Gap ของ หน่วยงาน ได้คะแนน เพิ่มขึ้น	หัวหน้าฝ่าย ทุกฝ่าย	-		/			https://drive.google.com/file/d/1ujHNroEchMz49V-aZzWtSi6Ar5miCGEJ/view?usp=share_link การดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
	1.2. คกก.กำหนดการ ติดตามการชี้แจงของ หัวหน้า (มค.และมิย.)	”		คกก.ITA	-		/			https://drive.google.com/file/d/15OqZR5XOFdkCBESFXcXjg67KzY19k--3/view?usp=share_link การติดตามการชี้แจงเกี่ยวกับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ภายในกลุ่มของหัวหน้ากลุ่ม
	1.3สำรวจเฉพาะข้อ คำถามที่เป็นประเด็น สถานการณ์/Gap ของ หน่วยงาน	”		คกก.ITA	-		/			https://drive.google.com/file/d/1Aq9zrvMvnTAqqKH6XfRimAPoWCW8lr0X/view?usp=share_link รายงานการสำรวจการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในประเด็นที่เป็น GAP ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
2.เปิดช่องทางที่สะดวกใน การเข้าถึงในการแสดง ความคิดเห็น สอบถาม ทั่วทั้ง ร้องเรียน	2.1 ผ่านไลน์ OA (งบประมาณ) และไลน์ ชุมชน	มค. และ มิย.	ผลลัพธ์ของ การดำเนิน ในประเด็น สถานการณ์ /Gap ของ หน่วยงาน ได้คะแนน เพิ่มขึ้น	คกก.ITA	-		/			  
	2.2 ผ่านแบบสำรวจ เฉพาะข้อคำถามที่เป็น ประเด็นสถานการณ์/ Gap ของหน่วยงาน	”	”	”	-		/			
	2.3 แสดงความคิดเห็น ผ่านการประชุมชี้แจง ประจำเดือนของหัวหน้า ฝ่าย	”	”	”	-		/			

ผู้รายงาน : ชื่อนางภิญญา ศรีเงินถม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร ๐๘ ๗๙๖๙ ๒๔๗๐ E-mail : Phinya.s@anamai.mail.go.th