

แบบฟอร์มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
	ชื่อตัวชี้วัด : โรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)

1. วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. เพื่อพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ของสถานบริการสาธารณสุขและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการมูลฝอย ของสถานบริการสาธารณสุขและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และลดความเสี่ยงต่อสุขภาพ ประชาชนและชุมชน

2. ขอบเขต (Scope)

ในปี ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital สถานบริการสาธารณสุข (รพศ. รพท. รพ.ช. และรพ.สังกัดกรมวิชาการ) เป้าหมาย ๘๓ แห่ง ผ่านการประเมินระดับพื้นฐานขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็นระดับ ได้ดังนี้ ระดับดีมาก Plus จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๐ ระดับดีมาก จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ สถานบริการสาธารณสุขนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและเอกชนเข้าร่วมรับการประเมินรับรองดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital จำนวน ๕ แห่ง ผ่านการรับรองระดับ ดีมาก Plus จำนวน ๑ แห่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สถานบริการสาธารณสุข (รพศ. รพท. รพ.ช. และรพ.สังกัดกรมวิชาการ) สมัครขอรับการประเมินตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge จังหวัด ๑ แห่ง ทุกแห่งผ่านระดับมาตรฐานขึ้นไป และ สถานบริการสาธารณสุข (รพ.สต.) สมัครขอรับการประเมินตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) จำนวน ๘๙ แห่ง ผ่านระดับมาตรฐานขึ้นไป จำนวน ๖๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑

พัฒนาระบบบริหารจัดการขยะและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข (โรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ให้เป็นไปตามมาตรฐานและตามที่กฎหมายกำหนดและลดความเสี่ยงต่อสุขภาพประชาชนและชุมชน รวมทั้งการสนับสนุนความร่วมมือในการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายระดับต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย สถานบริการสาธารณสุขมีคุณภาพถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชนใกล้เคียง เพื่อส่งผลต่อสุขภาพที่ดีของประชาชน ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุข

๓. คำจำกัดความ (Definition) (ถ้ามี)

๔. ความรับผิดชอบ (Responsibilities) กลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม

ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา

- ประสานชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและหน่วยงานเครือข่าย
- สนับสนุน (พัฒนาสมรรถนะและสร้างความเข้มแข็ง) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและหน่วยงานเครือข่ายเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนางานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN &

CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) ในระดับจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ขับเคลื่อนและร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายตรวจประเมินสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- สุ่มกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- สุ่มตรวจรับรองประเมินสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- ชี้แจง ประสาน ประชาสัมพันธ์ประเมินสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) ในพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- ประสาน ขอความร่วมมือหน่วยงานเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- ดำเนินการขับเคลื่อนและร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายตรวจประเมินสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- รายงานผลการตรวจประเมินและรับรองสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) ในระบบประเมิน

สถานบริการสาธารณสุข

- ประเมินตนเองตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- พัฒนาสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)
- รับการตรวจประเมินและรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) จากคณะกรรมการตรวจประเมิน
- ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC) และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH)

5. แผนภูมิการทำงาน (Flow Chart)

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดของงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1		ผู้รับผิดชอบรวบรวมและศึกษาข้อมูลสถานการณ์งานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุข รวมทั้งศึกษานโยบายกรมอนามัยเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการ	5 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ
2		ผู้รับผิดชอบประชุมกลุ่มงานเพื่อจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการ	10 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ
3		ผู้รับผิดชอบประสานงานและชี้แจงการดำเนินงานให้กับภาคีเครือข่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	7 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ
4		ผู้รับผิดชอบประชุมกลุ่มงานเพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนจัดประชุม	5 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ
5		ผู้รับผิดชอบจัดประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	7 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ
6		นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital	10 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดของงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		(GCSH) และสถานที่กำจัด มูลฝอยติดเชื้อ ร่วมกับ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด		
7	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> </div>	- สรุปผลการดำเนินงานและ รายงานผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป	10 วัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการฯ

๖. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) :

กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ : ผู้รับผิดชอบงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่
รับผิดชอบ ๗ จังหวัด

ผู้รับบริการ : ประชาชนได้รับการคุ้มครองให้อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการมีสุขภาพที่ดี

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ผู้รับผิดชอบงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ
ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา มีศักยภาพในการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมและสามารถใช้ความรู้
ความสามารถในการจัดงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา มีการจัดการงาน
ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นไป
ตามกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพประชาชนในพื้นที่
๓. ทราบข้อมูลสถานการณ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขเพื่อวิเคราะห์/วางแผน/
แก้ไขปัญหาต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ลดน้อยลง

๘. มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยใช้กลยุทธ์ กลยุทธ์ PIRAB ได้แก่

P: Partner ชักชวนพันธมิตรทุกภาคส่วน ทุกระดับ ให้ความสำคัญและร่วมกันทำงานส่งเสริมสุขภาพแบบ
ยั่งยืน โดยเฉพาะการกำหนดเรื่องสุขภาพเป็นประเด็นสำคัญในทุกนโยบายสุขภาพ (Health in All Policy)

I: Invest กระตุ้นให้เกิดการลงทุนโดยเฉพาะด้านงบประมาณที่เพียงพอจากระดับนโยบายในทุกภาคส่วน
เพื่อ จัดการกับปัจจัยกำหนดสุขภาพทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ

R: Regulate and Legislate ใช้การตรากฎและออกกฎหมาย เพื่อคุ้มครองประชาชนจากความเสีงต่อ
สุขภาพ ทุกด้าน

A: Advocate ชี้แนะ เชิดชูประเด็น และสนับสนุนให้การเมืองทุกระดับให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ
บน พื้นฐานสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม สร้างการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน

B: Build Capacity พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วนให้สามารถพัฒนานโยบายทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับ
สุขภาพ รวมทั้งการวิจัย การกระจายความรู้เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน