

มาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการดำเนินงาน	ประเด็นความรู้	ความสอดคล้อง
๑.ผู้บริหารมีการสื่อสารนโยบายในการดำเนินงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ชัดเจน	ประกาศนโยบายการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติร่วมกัน	-ตัวชี้วัดความสำเร็จการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	A : Advocate B : Build Capacity
๒.จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล	ประชุมชี้แจงรายละเอียดทำความเข้าใจกับบุคลากรของหน่วยงาน เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เพื่อกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกัน ผลักดันให้เกิดความสำเร็จเกิดผลงานวิชาการ	-ข้อตกลง/หลักเกณฑ์/รายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อกำหนดเป็นเกณฑ์การดำเนินงานในปี ๒๕๖๗	A : Advocate B : Build Capacity
๓.วิเคราะห์สถานการณ์ด้านวิชาการของ ศอ.๑๒ ยะลา	รายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านวิชาการ และกำหนดมาตรการเพื่อให้ผู้บริหารรับทราบ	-สถานการณ์ข้อมูลความรู้ ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานร่วมกัน -สถานการณ์ด้านข้อมูลความรู้ SWOT ปี ๒๕๖๗ เพื่อทราบปัญหาอุปสรรค มีการกำหนดข้อเสนอและมาตรการเพื่อให้ผู้บริหารทราบ	A : Advocate B : Build Capacity
๔.จัดทำแผนขับเคลื่อนด้านวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนด้านวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	-แผนขับเคลื่อนวิชาการ หน่วยงานและกลุ่มงานเพื่อกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันภายนอกและภายใน	B : Build Capacity

ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการดำเนินงาน	ประเด็นความรู้	ความสอดคล้อง
๕.กำกับติดตามผลการดำเนินงาน	ประชุมคณะกรรมการ กพร. เพื่อรายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด เพื่อขับเคลื่อนด้านวิชาการ และติดตามการดำเนินงาน	รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด (รายงานประจำเดือน)	R : Regulation
๖.ประเมินผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านวิชาการ เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบ และพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น	-สรุปบทเรียนการดำเนินงานวิชาการ เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการทำงานต่อไป	B : Build Capacity

มาตรการการปฏิบัติงาน

ลำดับ	มาตรการ	หลักการ/เหตุผลผลการกำหนดมาตรการ	ความสอดคล้อง
๑.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	เพื่อรวบรวมข้อมูล/ความรู้/ผลงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และเข้าถึงข้อมูลและความรู้ได้ง่าย	A : Advocate B : Build Capacity
๒.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนางานวิจัย หรือบทความวิชาการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานไปสู่การทำวิจัยหรือผลงานวิชาการ	A : Advocate B : Build Capacity
๓.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงาน/ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงาน/ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการ	A : Advocate B : Build Capacity